

Septembre 2021  
September 2021  
Vol 80, No. 2



© Skidmore, Owings & Merrill Inc / Burckhardt + Partner SA, 2018

## Palais des Nations

ONU Genève  
Plan stratégique patrimonial  
Nouveau bâtiment H

UN Geneva  
Strategic Heritage Plan  
New Building H

# AAFI-AFICS BULLETIN

VOL. 80, NO. 2

Septembre – September 2021

## Table des matières

	Page
EDITORIAL .....	2
EN BREF .....	3
2020 : UNE ANNEE « EXTRAORDINAIRE » .....	4
BUDGET 2021 VOTÉ LE 15 FÉVRIER 2021 (EXPRIMÉ EN CHF) .....	7
MADAME NATHALIE TSCHYRKOW .....	8
RWANDA : LA RESURRECTION .....	8
NOUVELLES DE LA CAISSE DES PENSIONS .....	10
LA 69E SESSION DU COMITE DES PENSIONS DES NATIONS UNIES S'ACHEVE, CONFIRMANT L'EXCELLENTE PERFORMANCE DE LA CAISSE DES PENSIONS DES NATIONS UNIES .....	11
COVID LONG, SÉQUELLES PHYSIQUES ET PSYCHIQUES DU COVID-19 .....	13
JOURNEE NATIONALE DE L'ARBRE 2021 : .....	17
ENTRETIEN AVEC ODETTE FOUDRAL, PRESIDENTE DE L'ASSOCIATION DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX (AAFI/AFICS) PAR CHRISTIAN DAVID, UNOG .....	20
HUMOUR : BIEN FRANÇAIS .....	24
RECHERCHE DE CONTACT .....	46
MEMBRES SANS CONTACT (PAR PAYS DE RÉSIDENCE) .....	52
ILS NOUS ONT QUITTÉ .....	54

## Table of Contents

	Page
EDITORIAL .....	25
IN BRIEF .....	26
2020 : « A VERY PECULIAR YEAR » .....	26
NATHALIE TSCHYRKOW .....	30
RWANDA: RESURRECTION .....	30
NEWS FROM OUR PENSION FUND .....	32
BOARD CONCLUDES, CONFIRMING EXCELLENT PERFORMANCE OF THE UN PENSION FUND .....	33
LONG COVID, THE PHYSICAL AND MENTAL SEQUELAE OF COVID-19 .....	35
THREE REASONS COMPANIES ARE INVESTING IN FOREST CONSERVATION AND RESTORATION, AND HOW THEY DO IT .....	39
INTERVIEW WITH ODETTE FOUDRAL, PRESIDENT OF THE ASSOCIATION OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS (AAFI/AFICS) .....	42
HUMOUR: GRANDMA .....	45
CONTACT RESEARCH .....	46
MEMBERS WITHOUT CONTACT INFORMATION (BY COUNTRY OF RESIDENCE) .....	52
THEY HAVE PASSED AWAY .....	54

### AAFI-AFICS

Bureau E-2078, Palais des Nations, CH-1211 Genève 10

Tél : Secrétariat +41 (22) 917 33 30, Président +41 (22) 917 26 26

Banque UBS SA Genève (Compte : 240-128594.LUT ; IBAN : CH66 0024 0240 1285 94LUT ;  
SWIFT/BIC : UBSWCHZH80A)

Compte de chèques postaux Genève : 12-7881-5

E-mail : [aafi-afics@un.org](mailto:aafi-afics@un.org)

Site internet (français) : <http://afics.unog.ch/aafi.htm>, Web (English) : <http://afics.unog.ch/afics.htm>

# EDITORIAL

Par Odette FOU DRAL



J'aimerais pouvoir parler des petits oiseaux mais voilà, la pandémie est toujours là. Cependant vous trouverez dans ce numéro de notre Bulletin d'autres sujets qui, j'espère, sauront vous divertir.

Je profite aussi de ces quelques lignes pour remercier les bénévoles et les membres du Comité qui m'ont aidé à porter l'AAFI pendant cette période difficile et l'Administration de l'ONUG qui nous a fait confiance en nous permettant d'accéder à nos bureaux.

Depuis dix-huit mois j'ai le sentiment de tourner dans un mauvais film.

Le scénario est mauvais, le réalisateur est mauvais et, en plus, le caméraman perd les bobines de prises de vue et on doit sans cesse recommencer à tourner les scènes. Il faut dire que dans les films catastrophes il y a toujours un super héros pour sauver le monde mais là, on n'a pas les moyens de s'offrir les services de Bruce Willis, de Jacky Chang ou de Tom Cruise. Alors on rame.... De toute façon ce film sera un navet et personne ne voudra en garder une copie.

Sur le plateau voisin c'est pire, on tourne un film de guerre et il n'y a pas moins de quatre scénaristes qui veulent tous mettre en avant leur version, V.P., T.E., N.M., X.J. Heureusement le cinquième, un certain D.T. a été viré. Mais là aussi il manque le sauveur du monde et on ne voit que des enfants morts, des femmes battues et des monuments détruits.

Je pousse encore une porte et, miracle, le film raconte la vie d'avant. C'est beau tous ces gens avec le sourire, ces terrasses de café au soleil, ces compagnies de théâtre ambulant qui mettent les spectateurs en joie. Et là je rappelle, c'était le monde d'avant.

Si un jour on retrouve ce monde nous permettant de vivre ensemble un beau concert, de pouvoir embrasser un inconnu dans la rue, j'espère qu'on saura que le bonheur tient à si peu de choses. Même un verre de mauvais vin semble un nectar si on le partage entre amis. Je promets de retourner au cinéma et au théâtre pour aider à la renaissance de la culture.

On pourra alors évoquer ceux que nous aurons perdu sans pouvoir reconforter leurs familles, on pourra essayer de nettoyer les océans des millions de masques jetés, on pourra réhabiliter ceux qui ont essayé de gérer une crise sanitaire incroyable, digne de la science-fiction mais pourtant bien réelle alors qu'on croyait tout maîtriser tout avoir moyennant un peu d'argent. On pourra remercier le personnel médical qui s'est donné sans compter et tous ceux qui nous ont permis de manger de voir nos rues propres, mais aussi et surtout tous les proches aidants qui ont dû faire face à des tâches supplémentaires et gérer les angoisses des aidés en plus des leurs.

Nos pensées vont aussi à tous nos amis et anciens collègues en Afghanistan.

*Image : moment de détente volé avec Dario Colombo et Christian David*

## EN BREF

**Dans cette édition vous trouverez 2 tables concernant notre recherche pour améliorer le contact avec nos membres. Nous comptons sur votre aide, surtout pour retrouver les membres dont nous n'avons plus de nouvelles. Merci d'avance.**

**2021** : Nous continuons à supporter cette étrange situation. Mais les retraités peuvent maintenant accéder au palais des Nations.... Seulement à pied.

**Bâtiment H** : Comment l'appeler puisque nous disons toujours le Nouveau bâtiment pour le bâtiment E ? (voir photo de couverture)

Pour l'instant il n'est pas encore totalement fonctionnel et nous avons demandé à l'Administration de trouver des solutions pour l'accès des retraités car, depuis les transports en commun ce sera une gageure.

**Séminaire de préparation à la retraite** : Nous avons pu participer à ce séminaire virtuel qui regroupait les différentes organisations de Genève.

**Bénévolat** : 2 nouvelles personnes très motivées nous ont rejoint. Cela nous permettra d'être encore plus efficaces pour répondre aux besoins de nos membres.

**Aide à la traduction** : Nous utilisons le logiciel deepl. Cependant, nous nous reposons sur notre amie Elisabeth Belchamber pour les textes les plus importants.

Dans les articles sur le Jour de l'arbre, les références à des Compagnies privées ont été supprimées.



## 2020 : UNE ANNEE « EXTRAORDINAIRE »

On s'en souviendra même si, finalement, 2021 s'avère encore pire que la précédente.

Au niveau de notre association, notre activité a été bouleversée, pour ne pas dire plus.

Nous avons même craint de disparaître tant l'avenir nous paraissait sombre.

Vous trouverez donc ci-dessous un récapitulatif de nos activités, un « non-rapport » pourrait-on dire. Avec l'indentation, vous trouverez d'un côté nos objectifs, c'est-à-dire notre raison d'être, et de l'autre leur réalisation malgré les difficultés de la situation.

**Accueil des membres** : fermé depuis le 15 mars 2020.

Toutes les organisations internationales ont mis sur pied le télétravail en acceptant seulement le personnel indispensable sur site, ce qui éliminait les retraités.

Nous avons eu la bonne surprise d'accueillir 24 nouveaux membres qui nous ont fait confiance.

**Contact avec les membres** :

Nous avons pu faire le suivi des appels téléphoniques à partir de juillet, lorsque l'administration a donné accès à deux personnes de notre secrétariat.

Cependant, les plus de 90 ans sans adresse courriel ont reçu un courrier en décembre 2020

**Publications** : seul un numéro a été publié.

Nous avons pu communiquer avec nos membres par des « newsletters ». Cependant il est clair que nos membres ne possédant pas d'adresse courriel ont été laissés pour compte.

Notre site INTERNET permet aussi de consulter les informations que nous collectons et partageons.

De plus nous avons bénéficié de la possibilité de publier un article dans le magazine NEW Special pour rappeler nos activités pages 8-9 du numéro de novembre 2020 (<https://newspecial.org/newspecial-novembre-2020/>)

**Activités du Comité** : le Comité s'est réuni normalement en janvier, février et mars.

Des réunions virtuelles ont pu être mises en place dès juin 2020. Ceci a permis de garder le lien entre les membres du Comité, d'échanger sur la situation au sein des différentes organisations basées à Genève.

Le nouveau trésorier, élu lors de la réunion du Comité de janvier 2020, n'a pu prendre ses fonctions qu'en août 2020. Il fallait un peu de temps pour qu'il s'adapte au système régissant notre base de données mais il a pu mettre à jour les comptes et les remettre aux vérificateurs. Le comité a pu alors valider les comptes et permettre la publication du rapport 2019 que vous avez reçu récemment.

**Assemblée générale :** elle nous permet d'exposer nos activités, de débattre et de donner quitus au Comité : elle n'a pas pu se tenir.

Nous n'étions pas suffisamment aguerris pour tenter une assemblée virtuelle, de plus, comme tout le monde nous espérons que la situation serait réglée en automne.

Nous avons cependant lancé l'appel de candidatures statutaire pour le comité par courriel. Ce choix découle tout naturellement du fait qu'il est totalement impossible aujourd'hui de participer activement à de telles activités sans connectivité. Nous avons eu 5 candidatures pour 9 postes. Nous le déplorons mais la situation anxiogène a poussé chacun à se replier sur sa famille.

**Séminaire de préparation à la retraite :** ils n'ont pas eu lieu ni à l'ONUG ni au BIT en présentiel mais des vidéos ont été mises à disposition des futurs retraités sur les impôts et les pensions.

Nous avons été informés que les procédures de départ à la retraite ont été difficiles suite au télétravail. De plus les nouveaux retraités ont été ainsi jetés dans les mesures sanitaires parfois très strictes sans préparation.

Nous remercions vivement l'administration e l'ONUG ainsi que la Sécurité qui nous ont fait confiance pour la reprise de nos activités.

**Activités sociales :** Le déjeuner du 24 mars 2020 n'a pas pu se tenir.

Nous espérons que l'automne 2021 nous permettra de nous rencontrer à nouveau.

**Contacts avec la ville de Genève :** nos rendez-vous « Carrefour international » à la Cité seniors, ont été hélas annulés.

Nous avons pu nous y réunir en octobre 2020.

Les activités devraient reprendre cet automne et nous espérons vivement que cela permettra aux proches-aidants de retrouver un peu de soutien moral car leur situation a été très compliquée depuis 18 mois.

**Participation aux activités de la Plate-forme des associations d'aînés de Genève :**

Nous avons eu la chance de participer le 14 mars à un échange très fructueux entre les différentes associations et ainsi mieux comprendre comment utiliser leurs services pour nos membres. Cependant la situation sanitaire n'a pas permis de poursuivre les démarches.

Deux réunions de la plate-forme, en présentiel, ont permis de garder le lien.

Nous tenons à remercier la plate-forme pour ses informations mensuelles qui nous ont aidé à préparer nos newsletters.

**L'épineuse question de la fiscalité française :** Nous ne sommes pas des fiscalistes et, de plus, les règles changent régulièrement.

Grace à un rapprochement avec l'AFIF nous avons pu informer nos membres non assujettis à la couverture sociale française de l'exonération de la CSG sur les

revenus bancaires et immobiliers. Nous avons établi une relation durable avec le cabinet Brocard Avocats, qui a des bureaux à Juvigny (Haute-Savoie) et à St Genis (Ain) **Relations avec la Caisse des Pensions** : Le transfert des deux principaux postes d'administration de Genève à New-York ainsi que le télétravail ont rendu les relations plus difficiles.

Cependant un contact régulier a pu être établi avec New York pour régler les problèmes en suspens.

Nous nous devons de saluer le travail remarquable des employés de la Caisse qui nous a permis de recevoir notre pension mensuelle.

Les problèmes postaux ont Etats Unis ont cependant eu un impact sur la transmission des Certificats d'ayant droit. Nous recommandons vivement à nos membres de s'inscrire dans le MSS ou d'opter pour la transmission par mobile via la reconnaissance faciale mais nous vous assurons que l'option papier est toujours garantie.

**Relations avec l'assurance maladie UNSMIS** : Les réunions ont été effectives pour nos deux représentants (Mohammed Sebti et Pierre Vangeleyn) en mode virtuel.

France Henry a quant à elle continué à aider nos membres rencontrant des difficultés avec leurs demandes de remboursement.

Là aussi le recours aux transferts via l'informatique améliore les choses mais ce n'est bien sûr qu'une option.

Nous remercions ici le personnel de la Caisse pour son dévouement.

Les Caisses maladie des autres organisations ont également rempli leur mission sans faillir.

**Participation aux activités de la FAAFI** : Les possibilités de voyager ayant été suspendues, il a fallu se réinventer. La première réunion du Bureau a pu se tenir à Paris en février 2020.

Le Conseil s'est donc tenu virtuellement en décembre après de nombreuses réunions du Bureau.

L'AAFI-AFICS a maintenu une place importante au sein de la Fédération :

Une vice-présidente, Odette Foudral, un membre de la délégation au Comité Mixte des Pensions, Mohammed Sebti, une vice-présidente au comité permanent sur l'assurance maladie à la retraite, Katia Chestopalov. Katia a aussi participé aux travaux pour la modification des Règles de fonctionnement de la Fédération. A ceci s'ajoute, le poste de Trésorier tenu par Wolfgang Milzow et les deux postes de vérificateurs : Ventura Garcia Garnateo et Mohammed Rharha.

Nous espérons que les modifications de fonctionnement permettent à la Fédération d'impliquer tous les bénéficiaires de la caisse des Pensions.



## BUDGET 2021 VOTÉ LE 15 FÉVRIER 2021 (EXPRIMÉ EN CHF)

RECETTES	Montants		DEPENSES	Montants
Cotisations annuelles	4,000.00		Missions	8,500.00
Cotisations à vie (voir ligne 4)			Contribution à la FAFICS	5,500.00
Dons	0.00		Fonds de solidarité	4,000.00
Transfert des Réserves du 1/25 des cotisations des membres à vie pour 1996-2020	24,000.00		Dépenses exceptionnelle (ASHI)	3,000.00
Transfert du Fonds de Solidarité	3,000.00		Impôts anticipé	2,000.00
Transfert des Réserves	6,200.00		Hospitalité	1,000.00
Intérêts	5,500.00		Assistance sociale extérieure	2,000.00
Remboursement Fonds de Solidarité	1,000.00		Autres activités sociales	2,000.00
			Dépenses pour fiscaliste extérieur	1,500.00
			Publicité/communications	1,000.00
			Fourniture de bureau	1,500.00
			Logiciels (matériel)	1000.00
			Séminaires	2,000.00
			Logiciels (formations)	1,000.00
			Secrétariat (allocation de transport)	1,500.00
			Divers	1,000.00
			Frais assemblée générale	1,000.00
			Vaccination (grippe + covid)	1,000.00
			Frais bancaires	700.00
			Soutien aux autres Associations WWF, Aging, Plateforme, etc.	1,000.00
			Assurance RC AAFI-AFICS	500.00
			Frais postaux	1,000.00
<b>Total :</b>	<b>43,700.00</b>		<b>Total :</b>	<b>43,700.00</b>





## MADAME NATHALIE TSCHYRKOW

Par Pierre SAYOUR

Pour l'avoir rencontrée quelques fois durant mes années de représentant des Participants au Comité Mixte de la Caisse des Pensions (CCPPNU), je peux témoigner que Madame Nathalie TSCHYRKOW, était une forte personnalité et une femme tenace.

Elle a défendu ardemment la cause des veuves divorcées de fonctionnaires internationaux qui se retrouvait au décès de leur ex-mari sans pensions alimentaires, sans ressource et souvent sans tissu social, loin de leur pays d'origine avec lequel elles avaient perdu toute attache.

Par ses connaissances de la question, elle a nourri l'argumentaire des représentants des Participants lors des débats sur la modification de l'article 35bis au Comité Mixte. Malgré son impatience et ses difficultés à comprendre les lenteurs de la prise de décision tant au sein du Comité que de l'Assemblée Générale des Nations Unies, elle a tenu bon et n'a cessé de nous contacter durant les quelques années qu'a duré ce débat.

Nous lui devons tous beaucoup, car elle s'est battue pour une cause juste et a permis d'améliorer le règlement de la Caisse. Qu'elle repose en paix, loin des soucis de notre monde.



## RWANDA : LA RESURRECTION

Par Yves BEIGBEDDER



Aujourd'hui, la capitale du Rwanda est célèbre pour ses collines verdoyantes où vivent les derniers gorilles de montagne, et la propreté immaculée de ses rues. Mais, pour beaucoup, cette ville reste liée au génocide, où entre 800 000 et un million de Tutsis ont été assassinés au cours d'une terrible guerre ethnique en 1994. Aujourd'hui, grâce à la mobilisation des habitants, et un esprit d'entreprise très ancré dans les mentalités, Kigali va de l'avant, sans jamais oublier les leçons du passé.

Quand on traverse Kigali en voiture, la propreté et l'absence d'ordures font un choc. Pas un seul déchet, pas un morceau de papier, pas une bouteille en plastique par terre. Si la ville paie certains habitants pour nettoyer les rues, le dernier samedi de chaque mois, chaque famille doit participer au nettoyage de son quartier.

C'est ce qu'on appelle l'*umuganda*, qui se traduit par « se réunir dans un but commun ». Il s'agit d'un ancien concept rwandais ; officiellement remis au goût du jour en 2009. Des sanctions sont prévues pour ceux qui refusent d'y participer. Grâce à cette pratique, Kigali est désormais l'une des capitales les plus propres au monde.

L'*umuganda* s'inscrit dans un processus de guérison généralisé à l'ensemble du Rwanda. Le gouvernement a également rétabli depuis 2006 la tradition du *girinka*, un programme d'aide sociale qui consiste à offrir une vache aux familles les plus vulnérables. Et lorsque la vache a un veau, la tradition veut que ses propriétaires le donnent à leurs voisins.

Il n'y a pas que les traditions qui aident à la création d'un nouveau Kigali. Mathias Kalisa est un jeune entrepreneur qui, grâce au café, l'une des premières exportations du Rwanda, incarne à la perfection cette jeune génération à l'origine de l'énergie que l'on peut ressentir dans les rues de la capitale. Kalisa est propriétaire du café Rubia Coffee Roasters, réputé pour ses délicieux cafés. « Avant 1994 les jeunes comme moi ne pouvaient pas avoir leur propre affaire » explique-t-il.

Malgré les horreurs de cette période, Kalisa est convaincu que le Rwanda ne replongera pas dans la violence : « Quand on voit le rythme de croissance de ce pays, sa stabilité, l'implication de la jeune génération dans l'avenir du pays, on a vraiment le sentiment que les choses ont changé et qu'il y a une vraie motivation, ajoute-t-il.

Cette même énergie se retrouve chez Joselyn Umutoniwase, designer et créatrice de Rwanda Clothing. Comme Kalisa, elle s'est donnée comme mission de faire connaître au grand public une facette nouvelle et différente de Kigali : « le tissu vient de toute l'Afrique. Il y a ceux de l'Afrique de l'Ouest, les colorés, les wax » dit-elle. Ses vêtements sont conçus pour faire évoluer les mentalités : « l'idée est de raconter une nouvelle histoire. Chaque fois que quelqu'un achète un vêtement dans cette boutique, qu'il voyage avec, que ce soit à New York, Londres ou Paris, cette tenue raconte une autre histoire du Rwanda ; c'est l'image du Rwanda que je vends ». Elle espère que ses vêtements joueront un rôle fédérateur et marqueront la mobilisation de tout un peuple face à l'adversité. Cette envie de travailler ensemble est une manière de panser les plaies encore à vif et douloureuses.

Aucun voyage au Rwanda n'est complet sans une visite au Mémorial du génocide à Kigali. Les restes de 250 000 personnes sont enterrés ici dans des fosses communes à côté d'un mur commémoratif portant leurs noms, où leurs proches peuvent venir se recueillir (CNN, Atlanta, 13 avril).



# NOUVELLES DE LA CAISSE DES PENSIONS

Vous avez reçu votre « certificat d'ayant droit à prestation » 2021. Le renvoyer est primordial pour continuer à recevoir sa pension.

La Caisse a beaucoup innové en la matière permettant de téléverser le certificat signé dans son espace MSS. Voir l'adresse ci-dessous qui vous guide pas à pas.

<https://www.unjspf.org/wp-content/uploads/2021/04/MSS-document-upload-tutorial-french-updated.pdf>

Une autre approche consiste à faire la démarche de la reconnaissance faciale : cela peut paraître un peu compliqué mais le personnel de la Caisse est prêt à vous aider. Il faut cependant noter qu'il faut un appareil récent.

Il faut cependant rappeler que le certificat « papier » reste en vigueur comme en atteste cette mise au point sur le site de la Caisse.

## ADRESSES

### PAR COURRIER POSTAL ORDINAIRE :

United Nations Joint Staff Pension Fund  
c/o United Nations  
P.O. Box 5036  
New York, NY 10163-5036  
USA

UNJSPF  
s/c Palais des Nations  
1211 Genève 10  
Suisse

### Attention : envoi par COURRIER EXPRESS (DHL, FEDEX, ETC.) OU PAR COURRIER RECOMMANDÉ :

United Nations Joint Staff Pension Fund  
37th floor, 1 DHP  
885 Second Avenue  
New York, NY 10017  
USA

Si vous voulez savoir si la Caisse a reçu votre formulaire CE vous pouvez le vérifier à travers l'[Espace Client](#) sous l'onglet « Documents officiels » pour confirmer la date de réception.

Votre relevé trimestriel est quant à lui disponible dans le MMS (votre espace client) si vous l'avez créé, ce qui évite les retards postaux. Nous vous encourageons à faire la démarche pour vous inscrire. Cela vous permettra aussi de vérifier que la Caisse dispose des renseignements exacts vous concernant (situation familiale par exemple).



# LA 69E SESSION DU COMITE DES PENSIONS DES NATIONS UNIES S'ACHEVE, CONFIRMANT L'EXCELLENTE PERFORMANCE DE LA CAISSE DES PENSIONS DES NATIONS UNIES

30 juillet 2021

Reconnaissant l'excellente santé financière et les performances opérationnelles de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies (CCPPNU), la 69e session du Comité mixte des Nations Unies s'est achevée aujourd'hui, approuvant le budget administratif 2022 de la Caisse, ses états financiers 2020 et les hypothèses pour la prochaine évaluation actuarielle au 31 Décembre 2021. La Caisse des pensions a également fait des recommandations à l'Assemblée générale des Nations Unies sur les réformes de la gouvernance pour améliorer l'efficacité du Comité et des modifications au Règlement de la Caisse.

« Le Comité avait un ordre du jour chargé et a pris des décisions sur des points clés », a déclaré M. John Levins, président du Comité des pensions. « Fait important pour nos participants, retraités et bénéficiaires, le Comité des pensions a été satisfait que, malgré la pandémie de COVID-19 en 2020, plus de 90 % des pensions initiales aient été traitées dans les 15 jours ouvrables ; les pensions ont été payées dans les temps ; et les investissements ont affiché un rendement réel de 4,84 %, bien au-dessus de l'objectif à long terme de 3,5 %.

« Je remercie le Comité des pensions pour son soutien continu à nos efforts de modernisation », a déclaré Mme McClean, Administratrice des pensions, « Le budget 2022 vise à renforcer nos services de première ligne au profit des clients de la Caisse, avec plus de personnel dédié à cette fonction et à un système moderne de gestion de la relation client (CRM).

« Je suis reconnaissant au Comité d'avoir approuvé notre stratégie d'investissement, dans un environnement volatil où la sécurité des performances devient plus difficile », a expliqué M. Guazo, Représentant du Secrétaire général pour l'investissement des actifs de la Caisse. « Nous devons à présent combiner rentabilité et durabilité, conformément aux Objectifs de développement durable des Nations Unies. »

Le Comité a approuvé les comptes audités de 2020, après avoir examiné le rapport du Comité des commissaires aux comptes (BoA) des Nations Unies. « La BoA a émis une opinion sans réserve sur les états financiers de la Caisse ; dès lors, tout le monde peut avoir pleinement confiance dans les comptes de la Caisse », a déclaré le directeur financier, M. Karl-Ludwig Soll.

Le Comité a approuvé les hypothèses pour la prochaine évaluation actuarielle au 31 décembre 2021, qui sera examinée par le Comité en 2022. Le Comité a noté que le Tableau de bord de suivi de la solvabilité de la Caisse au 31 décembre 2020 ne présentait aucun risque élevé nécessitant une action immédiate.

En matière de gouvernance, le Comité a adopté une série de propositions sur la présence des membres du Comité avec et sans droit de vote, la fréquence des réunions et les mesures d'efficacité visant à améliorer l'efficacité de son contrôle et de son processus décisionnel. Des modifications de la réglementation ont été adoptées pour établir une politique d'éthique qui complète son code de conduite.

Le Comité a approuvé le mandat mis à jour du président, les responsabilités des membres du Comité, ainsi que le mandat de certains de ses comités afin de définir plus clairement leurs rôles et responsabilités.

Le Comité a également approuvé des modifications aux règlements et règles liés au régime des pensions. Cela comprenait des mesures visant à rationaliser l'administration des cas d'invalidité, un cadre pour traiter les cas où un bénéficiaire d'une prestation d'invalidité est engagé dans des activités rémunérées tout en restant invalide, et son système d'ajustement des pensions.

Le Comité a demandé qu'une étude soit entreprise par l'Administratrice des pensions, avec le soutien des organisations membres, sur les cas de pension qui ne correspondaient pas à l'étalon<sup>[1]</sup> et ceux pour lesquels les trois documents requis n'ont pas été reçus, et les raisons du retard. Une fois cette étude reçue, une décision sera prise quant à l'opportunité de demander à l'Administration des pensions d'examiner les implications de versements provisoires. Le Comité des pensions a également décidé d'accorder un pouvoir discrétionnaire supplémentaire à l'Administratrice des pensions pour effectuer des paiements anticipés dans des circonstances exceptionnelles.

Les résultats de la session du Comité seront communiqués à l'Assemblée générale des Nations Unies (AGNU), qui examinera le rapport du Comité, en tenant compte des points de vue du Comité consultatif sur les questions administratives et budgétaires. L'AGNU prendra ensuite les décisions finales sur les questions de pension dans une résolution attendue en décembre 2021.

Représentant les 25 organisations membres de l'UNJSPF, y compris les Nations Unies, le Comité mixte est un organe subsidiaire de l'AGNU. Il est responsable de l'administration de la Caisse, de la définition des objectifs et des politiques stratégiques, de la supervision générale et du suivi des opérations de la Caisse dans le meilleur intérêt de ses parties prenantes.

<sup>[1]</sup> L'indice de référence fait référence à l'objectif de l'Administration des pensions qui doit traiter les dossiers de pension initiaux dans les 15 jours ouvrables.

*Source unjspf.org*



# COVID LONG, SÉQUELLES PHYSIQUES ET PSYCHIQUES DU COVID-19

Par Docteur David Cohen, publié dans Nouvelles (AOMS)

Le Covid-19 (Coronavirus disease-2019), affection due au virus SARS-Cov-2, peut provoquer plusieurs semaines ou mois après son apparition, des symptômes physiques et/ou psychiques: cette forme de Covid-19, désignée sous le nom de Covid long (1), se caractérise par une fatigue intense, essoufflement, maux de tête, insomnie, perte de l'odorat ou du goût, troubles neuromusculaires, de l'équilibre, de la concentration ou de la vision, mais aussi troubles d'ordre psychique, tels qu'anxiété ou dépression.

Ces différentes séquelles, au fur et à mesure qu'elles sont identifiées – la pandémie ne date qu'à peine plus d'une année et on est encore loin de la comprendre totalement – font l'objet de plusieurs études internationales. L'OMS a organisé le 9 février un séminaire virtuel international (2) spécifiquement consacré à cette question, reconnaissant ainsi l'existence de cette entité.

Ce Covid long doit « être de la plus haute importance » pour les autorités sanitaires, a affirmé le directeur régional Europe de l'OMS. Une étude publiée dans *The Lancet*, portant sur plus de 1700 patients hospitalisés en Chine, a montré que, six mois plus tard, 63% d'entre eux se plaignaient toujours de fatigue, 26% de difficultés de sommeil et 23% de dépression ou d'anxiété. Ce syndrome post-Covid touche aussi des personnes auparavant en bonne santé et qui n'ont

pas souffert d'une forme grave de la maladie.

C'est notamment ce qui ressort du suivi effectué depuis mars 2020 par les Hôpitaux Universitaires de Genève (3) auprès de 700 personnes, dont 25% de professionnels de la santé, d'un âge moyen de 43 ans et pour près de 70% sans facteurs de risque sous-jacents. Six semaines après le diagnostic, 33% d'entre elles souffraient encore de fatigue, de perte d'odorat et du goût, ou encore d'essoufflement et de toux.

Les suites de la maladie ne sont pas seulement d'ordre physique : une étude britannique de l'Université d'Oxford portant sur 62 000 personnes atteintes de Covid-19 (4), montre que 20% des patients présentent des troubles psychiatriques dans les 90 jours suivant leur infection : troubles de l'adaptation, anxiété, insomnie, stress post-traumatique, dépression, et même dans certains cas (rares) démence.

Une autre étude – la plus importante à ce jour (236 000 patients) – portant sur le bilan mental d'anciens malades de Covid-19, montre qu'une personne sur trois ayant surmonté la maladie a eu un diagnostic de troubles neurologiques ou psychiatriques dans les six mois suivant l'infection (*The Lancet psychiatry*) (5).

L'anxiété (17 %) et les troubles de l'humeur (14 %) étaient les diagnostics les plus fréquents. L'incidence des atteintes neurologiques telles que les hémorragies cérébrales (0,6 %), les

accidents vasculaires cérébraux (2,1 %) et la démence (0,7 %) était globalement plus faible, mais le risque était plus élevé parmi les patients qui avaient été fortement malades.

Si le risque au niveau individuel de la plupart de ces troubles neurologiques et psychiatriques est faible, l'effet peut être « *considérable* » pour les systèmes de santé en raison de l'ampleur de la pandémie, relève le professeur Paul Harrison (université d'Oxford, Royaume-Uni), auteur principal de l'étude. D'autant que beaucoup de ces troubles sont « *chroniques* », ce qui nécessite de doter les systèmes de santé de ressources « *pour faire face aux besoins* ».

### **Des troubles anxieux déjà connus en Italie**

Une étude italienne antérieure (6) menée sur 400 patients infectés dans la région de Milan, montrait déjà une augmentation du stress post-traumatique dans un premier temps, puis de la dépression chez les patients atteints de Covid-19. Selon cette étude coordonnée par le centre hospitalier italien San Raffaele et publiée dans la revue *Brain, Behavior and Immunity*, 55% des patients hospitalisés pour Covid-19 développent un trouble psychiatrique – stress post-traumatique, dépression, anxiété, insomnie et troubles obsessionnels compulsifs un mois après leur sortie de l'hôpital.

Selon la psychiatre Marion Leboyer (7) « *Les conséquences du Covid-19 (...) concernent des personnes infectées et qui ont eu peur pour elles ou pour leurs proches, mais aussi les personnes non infectées, exposées au stress, à*

*l'anxiété (...). Les conséquences inflammatoires de l'infection laissent des séquelles qui augmentent le risque de pathologies psychiatriques* ».

### **Le rôle du confinement**

Les troubles observés durant cette pandémie ne sont pas seulement dus à la maladie elle-même. Le confinement est aussi responsable de nombreux dysfonctionnements physiques et psychiques. On connaît les effets psychologiques de l'isolement (expéditions polaires, sous-marins, prison). Néanmoins, l'échelle du confinement mis en œuvre à l'occasion de la pandémie est inédite ; les implications des conséquences du confinement sont connues : ennui, isolement social, stress, manque de sommeil, anxiété, stress post-traumatique, dépression et conduites suicidaires, conduites addictives, hallucinations, augmentation aussi du surpoids et de l'obésité. Citons encore les violences domestiques favorisées par le désœuvrement et la promiscuité 24 heures sur 24.

On peut y ajouter la baisse de natalité survenue dans le monde entier, la cause en étant la crainte du lendemain. A l'inverse, il faut signaler en même temps l'augmentation de grossesses non désirées.

On le voit, on est encore loin d'avoir cerné complètement cette pandémie. La seule mesure relativement efficace dont nous disposons aujourd'hui est la vaccination, mais seule une petite partie de l'humanité a été vaccinée à ce jour, et l'apparition de nombreux variants pose le problème de l'efficacité des vaccins face à eux.

Il est donc fortement recommandé, en présence de signes persistants de fatigue, d'anxiété, etc. au décours de la

Covid-19, de consulter son médecin traitant et éventuellement un psychiatre.

## Références

1. Long Covid : terme inventé par une patiente anglaise, a été largement adopté.
2. Voir site de l'OMS.
3. Hôpitaux Universitaires de Genève : étude parue dans la revue *Annals of Internal Medicine*, 8 décembre 2020.
4. *The Lancet psychiatry* : 1 février 2021 : Bidirectional associations between COVID-19 and psychiatric disorder : retrospective cohort studies of 62 354 COVID-19 cases in the USA : Prof Paul J. Harrison et al 9 novembre 2020.
5. *The Lancet psychiatry* : Six month neurological and psychiatric outcomes in 236379 survivors of COVID-19: a retrospective cohort study using electronic health records Prof Paul Harrison et al. 7 avril 2021
6. Francesco Benedetti *Brain, Behavior and Immunity* 4 août 2020.
7. Directrice des départements universitaires de psychiatrie des hôpitaux Henri Mondor à Créteil (Val-de-Marne), directrice de la *Fondation FondaMental* (<https://www.fondation-fondamental.org/>).

## Illustrations

### La fatigue est le symptôme le plus courant de Covid-19 après cinq semaines

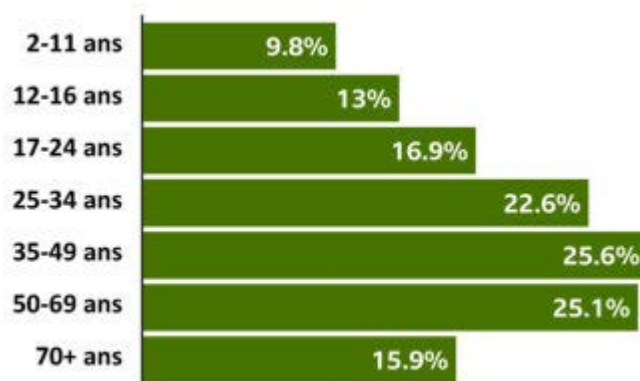
Prévalence estimée des symptômes après cinq semaines





## Les personnes âgées de 35 à 49 ans sont les plus susceptibles de déclarer des symptômes de Covid long

Pourcentage de personnes déclarant un symptôme au moins après cinq semaines du début présumé de l'infection



Ces deux graphiques proviennent de l'Office national britannique des statistiques (ONS). Ils couvrent la période du 26 avril 2020 au 6 mars 2021.

1. Il faut cependant noter que le pourcentage de Covid-long relativement plus faible chez les plus de 70 ans est dû à la mortalité plus forte dans ce groupe, ce qui conséquemment donne une proportion plus faible de Covid-long.

2. D'autres statistiques donnent l'essoufflement comme l'un des symptômes les plus fréquents, juste après la fatigue. Mais globalement, toutes les études vont dans le même sens.



## JOURNEE NATIONALE DE L'ARBRE 2021 :

**« Il ne suffit pas seulement de planter des arbres, mais il faut aussi les entretenir », souligne Roch Kaboré**



A l'occasion de la journée nationale de l'arbre 2021, le président du Faso, Roch Kaboré, a procédé ce samedi 7 août 2021 à la mise sous terre d'un baobab au village Baolin, situé dans la commune de Ziniaré, dans le Plateau central.

Le Burkina Faso à l'instar des pays sahéliens est confronté depuis quelques années à des problématiques et défis de gestion durable de l'environnement et des ressources naturelles. En effet, la dégradation continue des massifs forestiers a été estimée à environ 250 000 hectares en moyenne par an. Une déforestation voire une désertification causée en partie par les effets néfastes des changements climatiques mais aussi par les pressions anthropiques exercées sur les ressources naturelles notamment l'orpaillage anarchique, la divagation des animaux, la coupe abusive du bois, l'occupation des aires protégées.

Toutes choses qui ont pour conséquences la régression du couvert végétal, la fragilisation des écosystèmes, la baisse et la perte de la fertilité des terres, l'insécurité alimentaire, la perte des emplois ainsi que des revenus des populations vivant au dépend des ressources naturelles.

A cela s'ajoutent les conflits entre les différents utilisateurs des terres ; la liste n'est pas exhaustive. Face à cette situation, le gouvernement a institué le 24 juillet 2018 la Journée nationale de l'arbre (JNA) dont la 1<sup>re</sup> édition s'est tenue en 2019 à Tenkodogo, la 2<sup>de</sup> à Banfora et la 3<sup>ème</sup> est celle qui s'est tenue ce samedi 7 août à Ziniaré dans le Plateau central.

Une initiative prise par les autorités burkinabè en vue de résorber un tant soit peu les désastres liés à la dégradation de l'environnement à travers diverses activités organisées à l'occasion en l'occurrence celle du reboisement.

## **Le président du Faso a planté un baobab**

Le président du Faso, Roch Kaboré, a mis sous terre cette année un Baobab dans le village Baolin de la Cité de Naba Oubri, en donnant par cet acte symbolique un signal à l'ensemble des citoyens burkinabè, les interpellant à une prise de conscience de l'impact du reboisement pour la restauration des terres et forêts dégradées.

Malgré la résilience des paysans et les actions entreprises par l'Etat dans la lutte contre la déforestation, force est de constater que les résultats sont peu satisfaisants. Ce sont, en effet, en moyenne six millions de plants qui sont mis sous terre chaque année sur une superficie estimée à 10 000 hectares. Cependant, le taux moyen de réussite de ces plants mis sous terre au bout de deux ans dépasse rarement 25%.

Face à une telle réalité, Roch Kaboré a appelé à une mobilisation générale de toutes les couches socioprofessionnelles pour la restauration des forêts et terres dégradées afin d'assurer durablement la gestion des ressources naturelles et environnementales du Burkina Faso. « La présente édition ambitionne mobiliser davantage les populations burkinabè à quelque niveau qu'elles soient autour de la question de l'arbre. »

## **Planter au moins 20 millions d'arbres par an est possible**

Les arbres participent à la sécurité alimentaire et nutritionnelle, à la restauration de la fertilité des sols, à la séquestration du carbone, à la santé, à la fourniture de matières premières tout en contribuant à la création d'emplois, partant de là, à la lutte contre la pauvreté.

En ce sens, il est envisagé au cours de la présente campagne de reforestation 2021, la mise sous terre d'au moins dix millions de plants sur l'ensemble du territoire national. Pour ce faire, le président du Faso lance un appel "solennel" à l'ensemble des autorités politiques, administratives, coutumières et religieuses, des chefs de ménages, de la jeunesse ainsi qu'à toute la communauté nationale à planter et entretenir des arbres.

Il instruit de ce fait les collectivités territoriales, communes et régions à s'approprier cette journée nationale de l'arbre par la création et l'entretien de forêts régionales et communales.

Il engage par ailleurs les services publics à intensifier les campagnes de reboisement tout en invitant à la fois les universités, collèges, écoles primaires, instituts de formation à réactiver les clubs écologiques dans les établissements d'enseignement pour participer activement à relever ce défi. Dans cette dynamique, chaque chef de ménage est invité à planter chaque année dans sa concession, au moins un arbre fruitier.

Mieux, Roch Kaboré demande à chaque citoyen burkinabè de planter un arbre, ce qui permettra au Burkina d'être reverdi d'au moins 20 millions d'arbres par an. « C'est à ce prix que nous gagnerons le combat contre la désertification et assurerons aux générations présentes et futures, la satisfaction des besoins en biens et services écosystémiques », a-t-il précisé.

En marge de la JNA, des journalistes ont été distingués dans le cadre de l'organisation du « Prix Grande Muraille Verte (GMV) en journalisme pour la promotion de la gestion durable des terres ».

Il s'agit entre autres d'Abel Yerbanga de Burkina info, lauréat du prix Grande muraille verte catégorie télévision, de Dimitri Ouédraogo, du média en ligne Lefaso.net, lauréat du prix spécial UICN catégorie « Mines et carrières »



*Adama Doulkoum, coordonnateur national de l'Initiative pour la Grande muraille verte.*

Le journaliste Ahmed Koné, président du Jury du présent concours, mentionnera la difficulté qu'ils ont eu dans la sélection des meilleures productions au regard de leur qualité. « Les candidats de cette année ont fait preuve d'excellence. Ils ont produit des œuvres de qualité. C'est en ce sens que les membres du jury avaient du mal à faire une sélection réelle des plus performants. Mais comme il faut quand même que certains gagnent et d'autres perdent, on a fait le choix chirurgical qu'il fallait. »

*Source : Hamed NANEMA Lefaso.net*



# ENTRETIEN AVEC ODETTA FOU DRAL, PRESIDENTE DE L'ASSOCIATION DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX (AAFI/AFICS) PAR CHRISTIAN DAVID, UNOG

## Retraités : Comment vivre dans un monde virtuel



*Au fil de ses sept décennies d'existence, l'AAFI/AFICS a su se rendre utile et même incontournable auprès de tous les fonctionnaires internationaux retraités ou en passe de l'être. Son intégration dans une fédération mondiale ([www.fafics.org](http://www.fafics.org)) renforce davantage cette présence.*

Par ces temps difficiles, obtenir un « vrai rendez-vous » avec des vraies personnes devient rare. L'entretien se déroule au Palais des Nations dans un bureau situé au premier niveau du nouveau bâtiment. Je rencontre Odette Foudral, présidente aguerrie de l'Association. L'environnement et les habitudes des fonctionnaires retraités ont été particulièrement impactés par cette crise sanitaire et il convenait d'entendre la voix de leur représentante.

### **Comment fonctionnez-vous au le bureau de L'AAFI ?**

C'est un travail d'équipe avant tout. Nous nous répartissons les tâches. Je m'occupe du bulletin mensuel et du relationnel avec les collègues, l'administration, la ville de Genève et la Fédération. Le comité compte 18 membres auxquels s'ajoutent les représentants des associations sœurs BIT, OMS, UIT, OMM, ITC et OMC, soit 24 au total.

Notre présidente reste en contact étroit avec la Fédération, particulièrement pour prévenir toute tentative de radier les retraités de l'assurance maladie. Nous avons deux collègues qui connaissent parfaitement les rouages en ce domaine, dont un a d'ailleurs été secrétaire exécutif de l'assurance maladie. Les aspects fiscaux constituent également des questions récurrentes.

(Liste et contacts sur le site)

Chacun d'entre nous essaie de régler au mieux les problèmes rencontrés par nos membres et nous nous consultons souvent pour partager nos connaissances et

répondre à leurs interrogations. De plus, nos réseaux nous permettent de trouver la bonne réponse à des questions plus difficiles.

Enfin, nous organisons des séminaires d'information indispensables au bon suivi et à l'actualité.

En temps normal, nous programmons une assemblée générale au printemps ce qui n'a évidemment pas pu être le cas cette année.

### **Comment avez-vous rejoint l'association ?**

J'ai commencé ma carrière à l'ONU en 1971. Deux ans avant ma retraite, je travaillais à la GPAFI (assurance complémentaire).

Mon prédécesseur : Anders Tholle, que j'admirais car il était brillant et dévoué, est entré dans mon bureau et m'a dit amicalement : « tu es membre de l'AAFI/AFICS à partir de maintenant et candidate pour intégrer le comité. » Je lui ai répondu que je n'étais pas encore retraitée mais il m'a rétorqué qu'ils avaient besoin de moi. C'était, certes, une manière un peu directe de procéder mais avec le temps j'y souscris. Je considère en effet qu'il est très important que les membres adhèrent à notre association avant de partir à la retraite et ce, afin de disposer des meilleures informations et envisager ainsi la meilleure façon de procéder.

### **Quelles sont les difficultés que vous rencontrez ?**

La principale concerne les conditions d'accès au Palais qui sont difficiles et provoquent des conséquences en chaîne. Ces difficultés dissuadent de plus en plus nos membres de venir assister aux réunions ou tout simplement de venir nous rendre visite. A cet égard, il serait pourtant tellement simple d'émettre quelques autorisations par jour pour permettre l'accès au Palais de nos retraités avec véhicule au lieu de les refouler à l'entrée. Pour certains d'entre eux qui ont du mal à marcher et qui ont donné plusieurs décennies de leur vie à l'organisation, ces interdictions sont difficilement supportables. Comme les gens ne peuvent pas entrer au Palais, ils se désintéressent de leur ancien lieu de travail et le lien est de plus en plus souvent coupé.

### **Avez-vous un exemple d'une de vos interventions récentes ?**

Une dame nous a contactés afin d'essayer de trouver une solution pour obtenir le remboursement des frais de fin de vie de sa mère, ancienne fonctionnaire internationale.

Ce remboursement a finalement été obtenu grâce à notre intervention mais le délai a été important. La plupart du temps, il vaut mieux nous contacter le plus vite possible pour que nous puissions accompagner les personnes ou leurs enfants qui ne connaissent pas les subtilités de certaines démarches administratives. Notre collègue France Henry apporte actuellement son aide à une dizaine de personnes, souvent très âgées qui lui font parvenir leurs dossiers.

Nous avons aussi découvert que les personnes paient bien leurs factures mais ne demandent pas le remboursement, souvent parce que c'est trop compliqué.

Heureusement que la prise en charge directe existe pour les frais hospitaliers élevés mais encore faut-il que la personne habite dans la région où les organisations internationales sont connues. Mais je voudrais profiter de cette tribune pour remercier les fonctionnaires d'UNSMIS et de la Caisse des Pensions qui font un travail remarquable.

### **Que pensez-vous de notre système d'assurance maladie ?**

Les fonctionnaires internationaux ne se rendent pas compte qu'ils sont privilégiés ! Ils possèdent une couverture sociale extraordinaire pour une cotisation plus que raisonnable. Je n'ai pas peur d'affirmer que nos retraités ont été des enfants gâtés pendant toute leur carrière. Ils ne se sont pas rendus-compte qu'ils payaient des impôts ni une assurance maladie car les sommes étaient prélevées directement sur leur salaire. Quand leur statut change, ils doivent sortir l'argent de leur compte et cela semble être la fin du monde.

Certains même décident de supprimer leur assurance maladie car ils ne sont jamais malades mais oublient que cette décision est irrévocable. D'autres décident de s'installer dans un petit village au soleil, pour des raisons aussi parfois fiscales, sans réaliser que l'hôpital le plus proche est à deux heures de route et que leur médecin traitant est à Genève. Nous constatons ce manque d'anticipation flagrant.

### **Evolution de l'AAFI au fil des années**

Nous comptons plus de 3300 membres vivant dans quelque 95 pays. Depuis quelques années, nous constatons une baisse des affiliations. Les gens partent en tournant la page des Nations Unies et parfois avec une grande déception. Ils organisent de moins en moins de pots de départ et c'est vraiment significatif de ce malaise.

Les relations de travail se sont durcies alors que nous devrions être un modèle. C'est pour cette raison aussi que nous essayons de proposer un bulletin trimestriel, pour garder un dernier lien avec les retraités.

Pendant cette crise, beaucoup de gens sont partis à la retraite et, par la force des choses, sans avoir suivi de séminaire de préparation à la retraite. Habituellement, un séminaire est organisé tous les ans par la section de la formation de l'ONUG et un autre par le BIT. Nous recommandons aussi à nos membres de s'intégrer dans la vie sociale de leur lieu de résidence afin de bénéficier d'un soutien social et éviter l'isolement, tout particulièrement à Genève qui propose énormément d'activités.

### **Crise sanitaire et monde virtuel**

Le monde a changé et il va falloir se réinventer, nous avons besoin d'idées nouvelles. Deux tiers de nos membres ont une adresse mail mais le tiers qui manque nous pose évidemment problème et d'autant plus dans les circonstances

actuelles car ils ont été véritablement abandonnés pendant le confinement. Nos retraités les plus âgés ont besoin de davantage d'accompagnement car ils ne maîtrisent pas, pour la plupart, l'outil internet.

D'autres n'ont pas envie car ils ont eu l'habitude de transmettre leurs dossiers papier.

Ils n'ont pas compris qu'ils n'ont plus le choix : les impôts, les formalités administratives, tout est désormais connecté. Le téléphone portable est en revanche bien entré dans les habitudes pour des raisons familiales. Il s'agit donc de parvenir à les convaincre de l'utiliser aussi pour toutes leurs démarches. Il y a, en ce domaine, un gros travail à faire peut-être avec l'aide d'UNSMIS. Tout le monde y gagnera car cela raccourcira les délais et accentuera l'efficacité des remboursements ! Il est clair aussi que beaucoup de personnes ont développé des pathologies d'isolement et que parmi le tiers de nos membres, il y en a que nous n'avons pas détectés. Nous sommes dans cette période charnière, il faut se donner de nouveaux moyens. Dans l'un de mes bulletins, j'évoquais mon propre Smartphone en expliquant qu'il m'a sauvé car, grâce à lui, je suis restée en contact. Il serait idiot de se priver de cette révolution technologique !

### **Le mot de la fin**

Si vous avez l'habitude de vivre comme des cigales, pensez qu'un jour vous aurez peut-être besoin d'un peu d'argent si vous traversez une situation difficile. Et puis, forcez-vous à maîtriser les nouvelles technologies, votre vie sera transformée !

*Source : New Special, nov. 2020*





## HUMOUR : BIEN FRANÇAIS

L'ARGENT a besoin de plusieurs mots pour se faire comprendre ...

### encore un tour du français

À l'école, il se fait appeler " \*frais\*"

En banque : \*prêt\*

En bourse : \*devises\*

Au tribunal : \*amende\*

Aux impôts : \*taxes\*

À l'église : \*dîme\*

Au restaurant : \*addition\*

Dans le mariage : \*dot\*

Dans l'immobilier : \*loyer\*

Chez l'ouvrier : \*salaire\*

Chez le fonctionnaire : \*appointements\*

Chez le chômeur : \*allocation\*

Chez le retraité : \*pension\*

Chez l'avocat : \*honoraires\*

Chez le député : \*émoluments\*

Chez le kidnappeur : \*rançon\*

Chez le créancier : \*dette\*

Chez une victime : \*indemnisation\*

Chez les prostituées la \*passe\*

Dans le testament : \*héritage\*

Chez le voleur : \*butin\*

En politique : \*pot-de-vin\*



## EDITORIAL

By Odette FOUDRAL



It would have been pleasant to have been able to write about ...the birds; alas, the pandemic is still with us. However, there are articles in this *Bulletin* that I hope will be of interest to you.

On this occasion I would like to thank our volunteers and the Committee members who have helped me to keep AFICS running during this difficult period, and also the UNOG Administration who allowed us to access our offices.

For the past 18 months, it has felt as if I was making a bad film.

The scenario is bad, the producer is bad and the cameraman keeps losing what has already been filmed so that we are constantly doing it over and over again. In disaster movies there is always a superhero who saves the world but we do not have the means to pay for a Bruce Willis, Jacky Chang or Tom Cruise, so we struggle on ... in any case the film will be a flop and no one will want to have a copy.

On the neighbouring set it is worse; they are shooting a war film and there are no less than four screenwriters who all want to highlight their version, V.P., T.E., N.M., X.J. Fortunately the fifth, a certain D.T. was fired. But here too the saviour of the world is missing and there are only dead children, beaten women and destroyed monuments.

I push another door and, miraculously, the film is about life before. It is beautiful; everyone is smiling, the café terraces in the sun, the travelling theatre companies that make the spectators happy. And then I remember, this was the world before.

If one day we find this world again to go together a concert, to be able to kiss a stranger in the street, I hope we will know that happiness depends on so little. Even a glass of bad wine can seem like nectar if you share it with friends. I promise to return to the cinema and the theatre to help the revival of culture.

We will then be able to remember those we have lost without being able to comfort their families, we can try to clean the oceans of the millions of masks thrown away, we will be able to rehabilitate those who have tried to manage an incredible health crisis, worthy of science fiction, but yet very real, when we believed we had mastered it all and could acquire everything with a bit of money. We can thank the medical staff who gave themselves tirelessly, and all those who allowed us to eat, who kept our streets clean, and also, and especially, all the carers who had to face additional tasks and manage the anxieties of those they helped in addition to their own.

Our special thoughts are also with all our friends in Afghanistan.

*Translation Elisabeth BELCHAMBER*

*Photo: a moment of relaxation with Dario Colombo et Christian David*

## IN BRIEF

**In this issue you will find 2 tables concerning our research to improve contact with our members. We are expecting your help, especially in finding those members we have no news of. Thank you in advance.**

**2021:** We continue to endure this strange situation. But pensioners can now access the Palais des Nations.... Only on foot.

**Building H:** What to call it since we always say the New Building for Building E? (picture on cover page)

For the time being it is not yet fully functional and we have asked the Administration to find solutions for the access of pensioners as it will be a challenge from public transport.

**Pre-retirement seminar:** We were able to participate in this virtual seminar which brought together the different organisations in Geneva.

**Volunteering:** 2 new highly motivated people have joined us. This will enable us to be even more effective in meeting the needs of our members.

**Translation assistance:** We use deepl software, but rely on our friend Elisabeth Belchamber for the most important texts.

Please note that references to private companies were suppressed in articles about the Day Tree and the World Forum.



## 2020 : « A VERY PECULIAR YEAR »

It will be remembered even if 2021 turns out to be even worse than the previous one.

At the level of our association, our activity has been disrupted, to say the least.

We even feared that we would disappear as the future seemed so bleak.

You will therefore find below a summary of our activities, a "non-report" one might say. With the indentation, you will find on the one hand our objectives, i.e. our raison d'être, and on the other hand their achievement despite the difficulties of the situation.

## Contact with our members

We were able to track the phone calls from July onwards, when the administration gave access to two people in our secretariat.

However, those over 90 without an email address received a letter in December 2020.

**Publications:** Only one issue published.

We were able to stay in touch with our members through “newsletters”. However, it is clear that our members who do not have email addresses have been left out.

Our INTERNET site also allows you to consult the information we collect and share.

In addition we have been given the opportunity to publish an article in the NEW Special magazine to remind people of our activities (pages 8-9 of the November 2020 issue (<https://newspecial.org/newspecial-novembre-2020/>)).

**Committee's activities:** The Committee could hold face to face meetings in January, February and even March

Virtual meetings could be set up from June 2020. This enabled the Committee members to keep in touch with each other and to exchange information on the situation in the various Geneva-based organisations.

The new Treasurer, elected at the January 2020 Committee meeting, could only take up his duties in August 2020. It took some time for him to adapt to the system governing our database but he was able to update the accounts and hand them over to the auditors. The committee was then able to validate the accounts and allow the publication of the 2019 report which you have recently received.

**General Assembly:** it allows us to report about our activities, to debate and to give discharge to the Committee: it could not be held.

We were not sufficiently experienced to attempt a virtual meeting, and like everyone else we hoped that the situation would be resolved in the autumn.

However, we did issue the statutory call for nominations for the committee by email. This was a natural choice as it is totally impossible to actively participate in such activities today without connectivity.

We had 5 applications for 9 positions. We deplore this, but the anxiety-inducing situation has caused everyone to withdraw to their families.

**Pre-retirement seminars:** these were not held neither at UNOG nor at ILO in person but videos were made available to future retirees on taxes and pensions.

We were informed that the retirement procedures have been difficult as a result of teleworking. In addition, the new retirees were thrown into the sometimes very strict health measures without preparation.

We would like to thank the UNOG administration and Security for their confidence in us to resume our activities.

**Social events:** The lunch on 24 March 2020 could not be held.

We hope that autumn 2021 will allow us to meet again.

**Contacts with the city of Geneva:** our "Carrefour international" meetings at the Cité Seniors were unfortunately cancelled.

We were able to meet there in October 2020.

The activities should resume this autumn and we hope that this will allow family caregivers to find some moral support because their situation has been very complicated for the last 18 months.

**Participation in the activities of the Platform of Geneva's seniors' associations:**

We had the chance to participate on 14 March in a very fruitful exchange between the different associations and thus better understand how to use their services for our members.

However, the health situation did not allow us to continue.

Two face-to-face meetings of the platform allowed us to keep the link.

We would like to thank the platform for its monthly information which helped us to prepare our newsletters.

**The thorny issue of French taxation:** We are not tax experts and, moreover, the rules change regularly.

Thanks to a rapprochement with AFIF, we were able to inform our members who are not subject to French social security coverage about the CSG exemption on banking and property income. We have established a long-term relationship with Brocard Avocats, which has offices in Juvigny (Haute-Savoie) and St Genis (Ain)

**Relations with the Pension Fund:** The transfer of the two main administrative posts from Geneva to New York and the teleworking have made relations more difficult.

However, regular contact has been established with New York to resolve outstanding issues.

We must pay tribute to the remarkable work of the Fund's employees who have enabled us to receive our monthly pension.

However, postal problems in the United States have had an impact on the transmission of the Entitlement Certificates. We strongly recommend that our members register in the MSS or opt for mobile transmission via facial recognition but we assure you that the paper option is still guaranteed.

**Relations with the UNSMIS health insurance:** The meetings were effective for our two representatives (Mohammed Sebti and Pierre Vangeleyn) in virtual mode.

France Henry has continued to help our members who have difficulties with their claims.

Again, the use of computerised transfers improves matters but is of course only an option.

We would like to thank the staff of the Fund for their dedication.

The health insurance schemes of the other organisations also performed their duties without fail.

**Participation in FAFICS activities:** As travel possibilities were suspended, it was necessary to reinvent ourselves. The first Board meeting could be held in Paris in February 2020.

The Council was therefore held virtually in December after many Bureau meetings.

AAFI-AFICS maintained an important place in the Federation:

A vice-president, Odette Foudral, a member of the delegation to the Joint Pensions Committee, Mohammed Sebti, a vice-president to the standing committee on health insurance in retirement, Katia Chestopalov. Katia also participated in the work to amend the Federation's Rules of Procedure. In addition, Wolfgang Milzow is Treasurer and Ventura Garcia Garnateo and Mohammed Rharha are Auditors.

We hope that the changes in the functioning of the Federation will allow it to involve all the beneficiaries of the pension fund.

*Translated with [www.DeepL.com/Translator](http://www.DeepL.com/Translator) (free version)*



## NATHALIE TSCHYRKOW

By Pierre SAYOUR

During my years as a representative of the participants in the Joint UN Staff Pension Fund (UNJSPF), I met Nathalie on a number of occasions and was witness to her strong personality and tenacity

She was an ardent defender of the rights of the divorced widows of international civil servants who, on the death of their former husbands, were left without alimony, without resources and without any social backing, far from their home country with which they no longer had any link.

Through her knowledge of the question, she was able to provide arguments to the participants' representatives in the Joint Committee on modifications to Article 35bis. Despite her impatience and difficulty in comprehending the slow reaction to making a decision of both the Committee and UN General Assembly, she persisted and never ceased to contact us during all the years of discussion on this subject.

We owe her a lot. She fought for a rightful cause and was able to bring improvements to the Pension Fund regulations. May she rest in peace far from the troubles of our world.

*Translation Elisabeth BELCHAMBER*



## RWANDA: RESURRECTION

By Yves BEIGBEDDER



Today, Rwanda's capital is famous for its green hills, home to the last remaining mountain gorillas, and the immaculate cleanliness of its streets. But for many, the city remains linked to the genocide, where between 800,000 and one million Tutsis were murdered during a terrible ethnic war in 1994. Today, thanks to the mobilisation of the inhabitants, and a spirit of enterprise that is deeply rooted in the mentality, Kigali is moving forward, without ever forgetting the lessons of the past.

When you drive through Kigali, the cleanliness and absence of rubbish is a shock. Not a single piece of rubbish, not a piece of paper, not a plastic bottle on the ground. If the city

pays some inhabitants to clean the streets, on the last Saturday of each month, each family must participate in the cleaning of its neighbourhood.

This is called umuganda, which translates as 'coming together for a common purpose'. This is an old Rwandan concept, officially revived in 2009. There are sanctions for those who refuse to participate. Thanks to this practice, Kigali is now one of the cleanest capitals in the world.

Umuganda is part of a healing process that is being extended to the whole of Rwanda. Since 2006, the government has also re-established the tradition of girinka, a social assistance programme that consists of offering a cow to the most vulnerable families. And when the cow has a calf, the tradition is that its owners give it to their neighbours.

It's not just traditions that are helping to create a new Kigali. Mathias Kalisa is a young entrepreneur who, thanks to coffee, one of Rwanda's top exports, is the perfect embodiment of the young generation that is creating the energy you can feel on the streets of the capital. Kalina is the owner of Rubia Coffee Roasters, renowned for its delicious coffees. "Before 1994 young people like me couldn't have their own business," he explains.

Despite the horrors of that period, Kalisa is convinced that Rwanda will not return to violence: "When you see the rate of growth of this country, its stability, the involvement of the young generation in the future of the country, you really get the feeling that things have changed and that there is a real motivation," he adds.

This same energy is found in Joselyn Umutoniwase, designer and creator of Rwanda Clothing. Like Kalisa, she has made it her mission to introduce the general public to a new and different side of Kigali: "The fabric comes from all over Africa. There are the West African ones, the colourful ones, the wax ones," she says. Her clothes are designed to change attitudes: "The idea is to tell a new story. Every time someone buys a piece of clothing in this shop and travels with it, whether it's to New York, London or Paris, that outfit tells a different story about Rwanda.

Rwanda that I am selling. She hopes that her clothes will play a unifying role and mark the mobilisation of an entire people in the face of adversity. This desire to work together is a way to heal the still raw and painful wounds.

No trip to Rwanda is complete without a visit to the Genocide Memorial in Kigali. The remains of 250,000 people are buried here in mass graves next to a memorial wall bearing their names, where their loved ones can come and pay their respects (CNN, Atlanta, 13 April).

*Translated with [www.DeepL.com/Translator](http://www.DeepL.com/Translator) (free version)*





## NEWS FROM OUR PENSION FUND

You have received your 2021 'certificate of entitlement'. Returning it is essential to continue receiving your pension.

The Fund has been very innovative in this respect, allowing you to upload your signed certificate into your MSS space, see the address below, which guides you step by step.

<https://www.unjspf.org/wp-content/uploads/2021/03/MSS-document-upload-tutorial-march-25.pdf>

Another approach is to take the facial recognition step: this may seem a little complicated but the Fund's staff is ready to help you. It should be noted, however, that you need a recent device.

It should be remembered, however, that the "paper" certificate is still in force, as this update on the Fund's website shows.

### ADDRESSES

#### BY ORDINARY MAIL:

United Nations Joint Staff Pension Fund  
c/o United Nations  
P.O. Box 5036  
New York, NY 10163-5036  
**USA**

UNJSPF  
c/o Palais des Nations  
1211 Geneva 10  
**Switzerland**

#### Attention: If sent by EXPRESS MAIL (DHL, FEDEX, ETC.) OR REGISTERED MAIL:

United Nations Joint Staff Pension Fund  
37th floor, 1 DHP  
885 Second Avenue  
New York, NY 10017  
**USA**

If you would like to know if the Fund has received your CE form you can check it through the Customer Area under the tab "Official documents" to confirm the date of receipt?

Your quarterly statement is available in the MMS (your customer area) if you have created it, which avoids postal delays. We encourage you to register. This will also allow you to check that the Fund has the correct information about you (family situation for example).



# BOARD CONCLUDES, CONFIRMING EXCELLENT PERFORMANCE OF THE UN PENSION FUND

30 July 2021

Recognizing the excellent financial health and operational performance of the UN Joint Staff Pension Fund (UNJSPF), the 69<sup>th</sup> session of the UN Pension Board concluded today, approving the Fund's 2022 administrative budget, its 2020 financial statements and assumptions for the next actuarial valuation at 31 December 2021. The Pension Fund also made recommendations to the UN General Assembly on governance reforms to improve the effectiveness of the Board and changes in the Fund's Regulations.

"The Board had a full agenda and made decisions on key items," said Mr. John Levins, Chair of the Pension Board. "Importantly for our participants, retirees and beneficiaries, the Board was pleased that despite the COVID-19 pandemic in 2020, more than 90% of initial pensions were processed within 15 business days; pensions were paid on time; and investments showed a real rate of return of 4.84%, well above the 3.5% long-term target."

"I thank the Pension Board for its continuous support to our modernization efforts," said Ms. McClean, Chief Executive of Pension Administration, "The 2022 budget is aimed at strengthening our frontline services for the benefit of the Fund's clients, with more staff dedicated to this function and a modern Customer Relationship Management (CRM) system."

"I am grateful to the Board for endorsing our investment strategy, in a volatile environment where safe performance becomes more challenging," explained Mr. Guazo, Representative of the Secretary-General for the investment of the Assets of the Fund. "We need now to combine profitability and sustainability, consistent with the UN Sustainable Development Goals."

The Board approved **the 2020 audited financial statements**, after reviewing the report of the United Nations Board of Auditors (BoA). "The BoA issued an unqualified (clean) opinion on the Fund's financial statements, so everyone can have full confidence in the Fund's accounts," stated Chief Financial Officer Mr. Karl-Ludwig Soll.

The Board endorsed the **assumptions for the next actuarial valuation** as at 31 December 2021, which will be reviewed by the Board in 2022. The Board took note that the Fund's Solvency Monitoring Dashboard as of 31 December 2020 had no high risks requiring immediate action.

On **governance**, the Board adopted a series of proposals on attendance of Board members with and without voting rights, frequency of meetings and efficiency measures aimed at improving the effectiveness of its oversight and decision-making process. Changes to the regulations were adopted to establish an ethics policy that complements its code of conduct.

The Board approved updated terms of reference for the Chair, responsibilities for Board members, as well as terms of reference for some of its committees to more clearly delineate their roles and accountabilities.

The Board also approved **changes to regulations and rules related to the pension plan**. This included measures to streamline the administration of disability cases, a framework for addressing cases where a beneficiary of a disability benefit is engaged in paid activities while remaining incapacitated, and in respect of its Pension Adjustment System.

The Board requested a study to be undertaken by the Chief Executive, with the support of member organizations, on pension cases that did not meet the benchmark<sup>[1]</sup> and those for which not all three required documents have been received, and the reasons for the delay. Once this study is received, a decision will be made as to whether to request the Pension Administration to examine implications of making provisional payments. The Board also decided to grant additional discretionary authority to the Chief Executive to make advance payments in exceptional circumstances.

The outcome of the Board session will be communicated to the UN General Assembly (UNGA), which will review the Board's report, taking into account the views of the Advisory Committee on Administrative and Budgetary Questions. The UNGA will then make final decisions on pension matters in a resolution to be expected in December 2021.

Representing the 25 Member Organizations of the UNJSPF, including the United Nations, the Pension Board is a subsidiary organ of the UNGA. It is responsible for the administration of the Fund, setting strategic goals and policies, providing general oversight and monitoring of the Fund's operations in the best interests of its stakeholders.

<sup>[1]</sup> The benchmark refers to the target of Pension Administration to process initial pension cases within 15 business days.

*Source unjspf.org*



# LONG COVID, THE PHYSICAL AND MENTAL SEQUELAE OF COVID-19

By Docteur David Cohen, published in NEWS (AOMS)

Covid-19 (**Coronavirus disease-2019**), a condition caused by the SARS-Cov-2 virus, can give rise to physical and/or mental symptoms several weeks or even months after its onset: this form of Covid-19, referred to as Long Covid (1), is characterized by intense fatigue, shortness of breath, headaches, insomnia, loss of smell or taste, neuromuscular disorders, problems of balance, concentration or vision, and also mental disorders, such as anxiety or depression.

As they become identified, these various sequelae – the pandemic is barely more than a year old and we are still far from fully understanding it – are the subject of several international studies. On 9 February WHO organized a virtual international seminar (2) specifically devoted to this question, thus recognizing the existence of this entity.

This Long Covid must "be considered of the utmost importance" for health authorities, said the WHO Regional Director for Europe. A study published in *The Lancet*, involving more than 1,700 hospital patients in China, found that six months later, 63% of them still complained of fatigue, 26% of difficulty sleeping and 23% of depression or anxiety. This post-Covid syndrome also affects previously healthy people who have not suffered from a severe form of the disease.

These results emerge most notably from the follow-up carried out since March 2020 by the Geneva University

Hospitals (3) studying 700 people, 25% of whom were health professionals. The average age was 43 years and nearly 70% displayed no underlying health problems. Six weeks after the diagnosis, 33% of them still suffered from tiredness, loss of smell and taste, or shortness of breath and cough.

The consequences of the disease are not only physical: a British study from the University of Oxford involving 62,000 people with Covid-19 (4), shows that 20% of patients displayed psychiatric disorders within 90 days following infection: problems adapting, anxiety, insomnia, post-traumatic stress, depression, and even dementia in some rare cases.

Another study – the largest to date with 236,000 patients – reviewing the mental assessment of former Covid-19 patients, indicated that one in three people who have overcome the disease have been diagnosed with neurological or psychiatric disorders within six months of infection, (*The Lancet psychiatry*) (5).

Anxiety (17%) and mood disorders (14%) were the most common diagnoses. The incidence of neurological damage such as cerebral haemorrhage (0.6%), stroke (2.1%), and dementia (0.7%) was overall lower, but the risk was higher among patients who had been severely ill.

While the risk to an individual of most of these neurological and psychiatric disorders is low, the effect on health

systems could be "*considerable*" due to the scale of the pandemic, notes Professor Paul Harrison (University of Oxford, UK), lead author of the study. Especially since many of these disorders are "*chronic*", requiring health systems to be equipped "*to meet these needs*".

### **Anxiety disorders already observed in Italy**

An earlier Italian study (6) carried out on 400 infected patients in the Milan region already indicated an initial increase in post-traumatic stress, followed by depression in patients with Covid-19. According to this study, coordinated by the Italian hospital centre of San Raffaele and published in the journal *Brain, Behavior and Immunity*, 55% of patients hospitalized for Covid-19 develop a psychiatric disorder – post-traumatic stress, depression, anxiety, insomnia and obsessive-compulsive disorder – one month after their discharge from the hospital.

According to psychiatrist Marion Leboyer (7) "*The consequences of Covid-19 (...) involve infected people who show concern for themselves or their loved ones, but also uninfected people, exposed to stress, anxiety (...). The inflammatory effects of the infection leave sequelae which increase the risk of psychiatric pathologies*".

### **The role of confinement**

The disorders observed during this pandemic are not only due to the disease itself: confinement is also responsible for many physical and mental dysfunctions.

The psychological effects of isolation are well known (polar expeditions, submarines, prisons). However, the scale of the confinement implemented during the pandemic is unprecedented. The consequences of isolation are: boredom, social isolation, stress, lack of sleep, anxiety, post-traumatic stress, depression and suicidal thoughts, addictive behaviour, hallucinations, and also over-eating and obesity. Domestic violence also increases, brought on by round-the-clock idleness and living in too close proximity.

We can add to this the decline in birth rates that has occurred throughout the world – a cause of concern for the future. Conversely, an increase in unwanted pregnancies has been observed.

As it can be seen, we are still far from fully understanding this pandemic. The only relatively effective measure of control available to us at present is vaccination, but to date, only a small portion of the world's population has been vaccinated. Furthermore, as variants of the virus emerge, it remains to be seen how well the available vaccines protect against them.

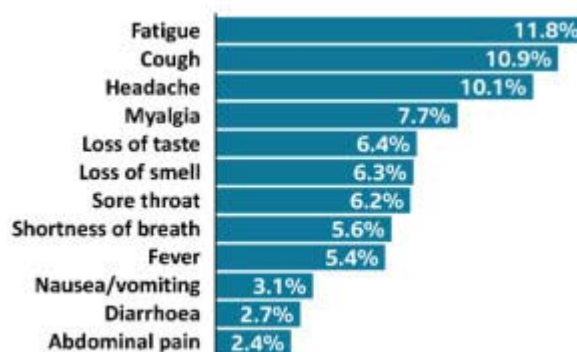
If you have persistent signs of fatigue, anxiety, etc. even if the acute phase of the disease is declining, it is strongly recommended that you consult your attending physician and if necessary, a psychiatrist.

## References

1. Long Covid: term coined by an English patient, has been widely adopted.
2. See WHO website.
3. Geneva University Hospitals: study published in the journal *Annals of Internal Medicine*, 8 December 2020.
4. *The Lancet psychiatry*: Bidirectional associations between Covid-19 and psychiatric disorder: retrospective cohort studies of 62,354 Covid-19 cases in the USA: Prof Paul J. Harrison et al. 9 November 2020.
5. *The Lancet psychiatry*: Six-month neurological and psychiatric outcomes in 236,379 survivors of Covid-19: a retrospective cohort study using electronic health records Prof Paul J. Harrison et al. 7 April 2021.
6. Francesco Benedetti *Brain, Behavior and Immunity*, 4 August 2020.
7. Director of the University psychiatry departments of Henri Mondor Hospitals in Créteil (Val-de-Marne), director of the *Fondation FondaMental* (<https://www.fondation-fondamental.org/>).

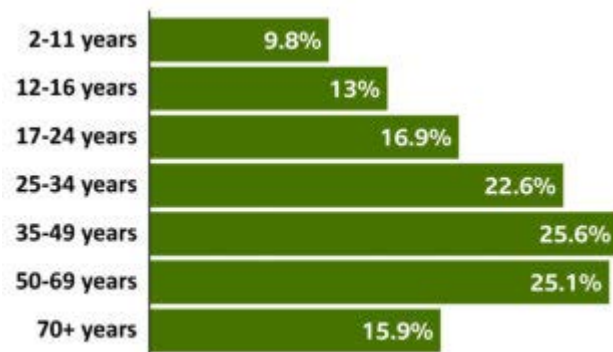
## Fatigue most common Covid-19 symptom after five weeks

Estimated five-week prevalence of symptoms



## People aged 35–49 most likely to report symptoms of long Covid

Percentage of people reporting a symptom at least five weeks from assumed date of infection



Both charts were prepared by the UK Office for National Statistics (ONS). *Coronavirus Infection Survey, 26 April 2020 to 6 March 2021.*

1. It should be noted however, that the relatively low percentage of Long Covid among those over 70 is due to the higher mortality in this age group, which consequently lowers the percentage.

2. Other statistics give shortness of breath as one of the most common symptoms, just after fatigue.

However, overall, all the studies point in the same direction.



# THREE REASONS COMPANIES ARE INVESTING IN FOREST CONSERVATION AND RESTORATION, AND HOW THEY DO IT

“The best time to plant a tree is 20 years ago, the second best time is now.”



The sustainable management of forests could create \$230 billion in business opportunities.

Over half of global GDP is potentially threatened by nature loss, making restoration an economic priority in the decade ahead.

The UN is launching the Decade on Ecosystem Restoration to prevent, halt and reverse environmental degradation worldwide.

The sustainable management of forests could create \$230 billion in business opportunities and 16 million jobs worldwide by 2030.

Companies across industries are investing in forests to foster resilience, profitability and growth, and values-based leadership.

The world is facing two interdependent environmental crises: the accelerating destruction of nature and climate change. Corporate citizenship is an integral part of the problem and solution to these twin threats. Over half of global GDP, or \$44 trillion, is potentially threatened by nature loss, making restoration an economic priority in the decade ahead. Halting environmental degradation and deforestation, conserving remaining natural sites and restoring those at risk, paired with rapid Paris Agreement-aligned emissions reductions are increasingly recognized hallmarks of a robust corporate response.

In light of the urgency to act, the United Nations is launching the UN Decade on Ecosystem Restoration to prevent, halt and reverse environmental degradation worldwide. The UN didn't just dedicate a day, a month, or even a year to this issue. Over the next 10 years, the UN aims to reduce poverty, combat climate change and prevent mass extinction across the globe – restoring our threatened natural heritage.

## Creating business opportunities and jobs

Investing in forests provides a significant opportunity for companies seeking to address climate change, protect nature and create jobs, in a single intervention. Forests have a net carbon absorption of around 7.6 billion tonnes of CO<sub>2</sub>e per year, 1.5 times more CO<sub>2</sub>e than the US emits annually. Responsible forest conservation and restoration can be a cost-effective solution to help remove atmospheric carbon and build climate resilience. As forests are also home to 80% of the world's terrestrial biodiversity, they are an essential landscape in our efforts to preserve habitats and protect natural heritage. In addition, the sustainable management of forests could create \$230 billion in business opportunities and 16 million jobs worldwide by 2030.



Companies from across industries are investing in forests, given their multifaceted potential for risk mitigation alongside the ability to create short-, medium- and long-term value. These are generated in three principal ways:

1. **Business resilience:** Investing in forest conservation and restoration today protects businesses against the loss of natural capital and physical effects of climate change later on, while preparing for shifting consumer and investor preferences. With many governments set to introduce new regulations to address nature loss and climate change, investing in forests offers an opportunity for businesses to stay ahead of these policy shifts.

2. **Business profitability and growth:** The economic value of forests is vast – one estimate suggests that the total value of intact forests and their ecosystem services is up to \$150 trillion, around double the value of global stock markets. Forest conservation and restoration can indirectly increase core business profits, through lower costs of capital and equity, and increased customer loyalty associated with sustainability attributes. Investing in forests also directly generates environmental and commercial returns, e.g. through the sale and use of sustainable forest products.

3. **Values-based leadership:** Strong business positioning and values-based leadership are instrumental for businesses to build long-term value. Forest conservation and restoration support businesses to become leaders in sustainability, strengthening business reputation among customers, employees and ecosystem partners, including the communities in which they operate.

Sample of corporate pledges on forest conservation and restoration.

Worldwide sample of corporate pledges on forest conservation and restoration.

Recognizing these economic benefits, businesses are already investing

Businesses that are highly dependent on forests, such as certain consumer goods and forest products-reliant companies, are investing in forest restoration and sustainable forest management. Such practices build resilience to key risks and enable companies to seize new opportunities for business growth and profitability by integrating ecologically sound and socially responsible approaches.

Companies with low direct dependencies on forests, such as those in the technology and financial services industries, have identified opportunities to develop new products that benefit forest conservation and restoration, and increase business profitability and growth, while simultaneously enhancing their relationships with employees, customers and partners.

Businesses with large greenhouse gas emissions acknowledge the need to avoid and reduce their emissions as a priority, and are simultaneously investing in forest conservation and restoration to mitigate and capture their residual emissions on the

### **What's the World Economic Forum doing about deforestation?**

Halting deforestation is essential to avoiding the worst effects of global climate change.

The destruction of forests creates almost as much greenhouse gas emissions as global road travel, and yet it continues at an alarming rate.

In 2012, we brought together more than 150 partners working in Latin America, West Africa, Central Africa and South-East Asia – to establish the Tropical Forest Alliance 2020: a global public-private partnership to facilitate investment in systemic change.

The Alliance, made up of businesses, governments, civil society, indigenous people, communities and international organizations, helps producers, traders and buyers of commodities often blamed for causing deforestation to achieve deforestation-free supply chains.

The Commodities and Forests Agenda 2020, summarizes the areas in which the most urgent action is needed to eliminate deforestation from global agricultural supply chains.

The Tropical Forest Alliance 2020 is gaining ground on tackling deforestation linked to the production of four commodities: palm oil, beef, soy, and pulp and paper.

By adopting the following principles, companies can ensure that their investments in forests successfully generate business value while supporting nature, climate and local communities.

- **PROTECTING** existing forests: protect existing primary and intact forests as a priority to avoid and reduce deforestation and forest degradation, since they are biodiversity hotspots, long-term carbon sinks and a repository for bio-innovation in the search for new drugs or novel materials.

- **PARTNERING** with local communities, Indigenous peoples, governments, NGOs and other businesses: co-develop and implement projects with local partners, communities and municipalities to ensure that activities are effective, build on local knowledge of forests, and protect local land-use rights, with a long-term approach in mind.

- **PREVENTING** greenhouse gas emissions and nature loss as a priority: invest in forest conservation and restoration as a complementary measure to broader strategies focused on avoiding and reducing emissions as part of net-zero targets, and to reverse negative impacts on nature and biodiversity.

- **PRIORITIZING** projects that deliver both environmental and social benefits: set clear goals on the mix of environmental and social indicators that a project prioritises and develop milestones throughout implementation to track progress.

- **PLANNING** for growing the right trees in the right way and in the right regions: pick the most appropriate regions and trees to ensure climate resilience and permanence of new forests in the long term, while avoiding unintended negative consequences.

Businesses embracing this movement have a unique opportunity to pledge their contribution to the UN Decade on Ecosystem Restoration to conserve, restore and grow a trillion trees by 2030 while accelerating resilience, profitability and value creation.

*Sources : Gill Cassar Head, 1t.org, World Economic Forum  
Jean-Charles Guinchard, Associate Partner, Dalberg  
Wijnand DeWit Partner, Dalberg  
This article is published in collaboration with Forbes*



# INTERVIEW WITH ODETTE FOU DRAL, PRESIDENT OF THE ASSOCIATION OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS (AAFI/AFICS)

## Retired people: Living in a virtual world



Over its seven decades of existence, AAFI/AFICS has made itself useful and even indispensable to all retired or soon-to-be-retired international civil servants. Its integration into a worldwide federation ([www.fafics.org](http://www.fafics.org)) further strengthens this presence.

In these difficult times, getting a 'real date' face to face is becoming rare. The interview took place at the Palais des Nations in an office on the first floor of the "new" building. I met Odette Foudral, the Association's seasoned president. The environment and habits of retired civil servants have been particularly affected by this pandemic and it was appropriate to hear the voice of their representative.

### How do you work in the AAFI office?

It's a team effort above all. We share the tasks between us. I take care of the monthly newsletter and the relations with colleagues, the Administration, the city of Geneva and the Federation. The committee is composed of 18 members, plus the representatives of the sister associations ILO, WHO, ITU, WMO, ITC and WTO, therefore 24 a total of 24.

Our President keeps in close contact with the Federation, especially to prevent any attempt to deregister retirees from the health insurance scheme. We have two colleagues who know the ins and outs of this area, one of whom has been the Executive Secretary of the health insurance UNSMIS. Tax issues is also a recurrent question.

(list and contacts on the website)

Each of us tries to solve our members' problems as best as we can and we often consult each other to share our knowledge and answer their questions. In addition, our networks allow us to find the appropriate answer to more specific questions.

Finally, we organise information seminars which are essential for good follow-up and topicality.

Normally, we schedule a general assembly in the spring, which was not possible in 2020.

### **How did you join the association?**

I started my career at the UN in 1971. Two years before I retired, I was working at GPAFI (supplementary insurance).

My predecessor, Anders Tholle, whom I admired because he was brilliant and dedicated, came into my office and said to me in a friendly way: "You are a member of AAFI/AFICS from now on and also a candidate for the committee. I told him that I was not yet retired but he replied that they needed me. I insisted that I was not yet retired, but he said they needed me, which was a bit of a direct way of going about it, but as time goes by I agree. I think it is very important for members to join our association before they retire so that they get the best information and can consider the best way onward.

### **What difficulties do you face?**

The main one is the difficult access conditions to the Palais, which have a knock-on effect. These difficulties are increasingly deterring our members from attending meetings or simply visiting us. In this respect, it would be so simple to issue a few authorisations per day to allow access to the Palais for our pensioners with vehicles instead of turning them away at the entrance. For some of them who have difficulty walking and who have given decades of their lives to the organisation, these bans are difficult to accept. As people cannot enter the Palais, they lose interest in their former workplace and the link is increasingly severed.

### **Do you have an example of one of your recent interventions?**

A lady contacted us to try to find a solution to obtain reimbursement of the end-of-life expenses of her mother, a former international civil servant.

This reimbursement was finally obtained thanks to our intervention but the delay was significant. Most of the time, it is better to contact us as soon as possible so that we can accompany the widow(er) or their children who are not familiar with the intricacies of certain administrative procedures. Our colleague France Henry is currently helping about ten people, often very old, who send her their files.

We have also discovered that people pay their bills well but do not ask for reimbursement, often because it is too complicated.

Fortunately, there is direct payment for high hospital costs, but the person has to live in the region where the international organisations are known. But I would like to take this opportunity to thank the staff of UNSMIS and the Pension Fund, who do a remarkable job.

## **What do you think of our health insurance system?**

International civil servants don't realise that they are privileged! They have extraordinary social coverage for a more than reasonable premium. I am not afraid to say that our pensioners have been spoiled children throughout their careers. They didn't realise they were paying taxes or health insurance because it was directly deducted from their salary. When their status changes, they have to take the money out of their account and it seems to be the end of the world.

Some even decide to resign from their health insurance because they never get sick forgetting that this decision is irrevocable. Others decide to move to a small village in the sun, sometimes for tax reasons, without realising that the nearest hospital is two hours away and that their doctor is located in Geneva. We note this flagrant lack of anticipation.

## **Evolution of AAFI over the years**

We have over 3300 members living in some 95 countries. In recent years, we have seen a decline in membership. People are leaving the United Nations sometimes with great disappointment. They are having fewer and fewer farewell parties and that is really indicative of this malaise.

Working relations have become tougher, even though we should be a model. This is also why we try to offer a quarterly bulletin, to keep a last link with the pensioners.

During this crisis, many people have retired and, by necessity, without having attended a pre-retirement seminar. Usually, one seminar is organised every year by the UNOG training section and another by the ILO. We also recommend that our members integrate into the social life of their place of residence in order to benefit from social support and avoid isolation, especially around Geneva where there are many activities.

## **Health crisis and the virtual world**

The world has changed and we need to reinvent ourselves, we need new ideas. Two thirds of our members have an email address but the missing third is obviously a problem for us and even more with the current circumstances as they have been truly abandoned during the lockdown. Our older pensioners need more support as most of them have not mastered the internet.

Others don't want to because they are used to sending their paper files.

They have not understood that they no longer have a choice: taxes, administrative formalities, everything is now connected. On the other hand, mobile phones have become part of people's habits for family reasons. So we have to convince them to use it for all their procedures. There is a lot of work to be done in this area, perhaps with the help of UNSMIS. Everyone will benefit from this, as it will shorten the time taken and increase the efficiency of reimbursements! It is also clear that many people have developed isolation diseases and that among the third of our

members, there are some that we have not detected. We are at this turning point, we need to find new ways. In one of my newsletters, I mentioned my own Smartphone, explaining that it saved me because, thanks to it, I stayed in touch. It would be foolish to deny ourselves this technological revolution!

### The final word

If you are used to living like cicadas, remember that one day you may need a little money if you are in a difficult situation. And then, force yourself to master the new technologies, your life will be transformed!

*Source New Special, Nov.2020  
Translated with deepl*



## HUMOUR: GRANDMA



## RECHERCHE DE CONTACT

### CONTACT RESEARCH

#### - A -

AEBISCHER, Jacqueline (GATT) Suisse  
AEBISCHER, Marlyse (WMO) Suisse  
AESCHBACHER, Marie-Claire (UN) Suisse  
AÏDONIDIS, Théodore (WMO)  
Tel : +33 450 20 78 95 France  
aidonidis.t@gmail.com  
AIZARNA LETAMENDÍA, Mariasun (ITU)  
Tel : +41 22 734 2826 Suisse  
abuztua16@hotmail.com  
ALDEHUELA, Paloma (GATT) Espagne  
ALIDRA, Patricia (ITU) Suisse  
alidrapat@gmail.com  
ALU-VUARGNOZ, Thérèse M.D. (UNHCR)  
Suisse  
AMO, Mary M. (ILO) France  
ASTIER, René (UNESCO) France  
AUDRAIN, Gisèle (UNDP) France

#### - B -

BANABILA, Najib (ESCWA)  
Tel : +41 21 963 3647 Fax : id. Suisse  
BASABE, Pedro # (UNISDR)  
Tel : +41 79 361 7968 Suisse  
BAUD, Henry (ILO) France  
BAUHOFER, Ruth (WHO) Autriche  
BEN FADHL, Abdelkrim (ITC)  
Tel : +41 22 344 6637 Suisse  
benfadhl@bluwin.ch  
BENDOTTI, Jean-Marie (UNOG)  
Tel : +33 4 9481 6179 France  
jm.bendotti@laposte.net  
BEZENÇON, Odette (ITU) Suisse  
BODE, Edith (ILO) Allemagne  
BOON-DENES, Magdalène (ITU)  
Tel : +41 22 734 0906 Suisse  
magda.boondenenes@gmail.com  
BORNER, Magdalene (Leny) (WHO)  
Tel : +41 22 732 7704 Suisse  
BOSSON, Marguerite (ILO) France  
BOUSCHARAIN, Gérard (FAO) France  
BRANCHI, Dorette (ITU) Suisse  
BREDE, Ilse (ILO) Allemagne  
BRÈS, Jeanine (WHO) Suisse  
BRETONNEL, Jacqueline M. (IMO) France

BRIFFOD, Marguerite (WHO)  
Tel : +41 22 733 6030 Suisse  
BROWN, Herbert E. (ILO) Suisse  
BURLAZ, Angèle (UNOG) France

#### - C -

CABBABÉ RAPPARD, May (UNOG)  
Tel : +41 22 347 5915 Suisse  
CAILLAUD, André-Jean (WTO) France  
CAMILLERI, Colette (UNHCR)  
Tel : +33 494 592280 France  
CARRIO, Jacques F. (WTO) Autriche  
CASSAM, Annar # (UNESCO)  
Tel : +41 22 788 1186 Suisse  
acassam@hotmail.com  
CAUDE, Roland (ILO, UNIDO) France  
CEREDA, Giovanni (WHO)  
Tel : +41 22 736 4859 Suisse  
CHALAK, Aimé N. (UN) France  
CHALANDON, Lucienne (WHO) Suisse  
CHANDLER, Suzanne (UNOG)  
Tel : +33 450 416374 France  
CHAPOU, Robert-Jean (WHO)  
Tel : +33 450 407336 France  
CHATELANAZ, Marie-Hélène (ILO)  
Tel : +33 4 5039 9077 France  
CHRISTENSEN, Svend (WHO)  
Tel : +45 56 267078 Danemark  
CHUARD, Francine (UN) Suisse  
CLARKE, Joan M. (UNCTAD)  
Tel : +33 450 406859 France  
CLÉMENT, Michel J.R. (UN)  
Tel : +41 22 740 0122 Suisse  
COBBE, Margaret (UNECE) Suisse  
COHEN DE GOVIA, Jaime J. (FAO)  
Italie  
COMBAUX, Paul G. (UN/IAEA) France  
CORNUZ, Germaine (UN) Suisse  
COURTIOL, Jeannine (FAO)  
Tel : +33 493 844 989 France  
CREUTZ, Helmut (ILO) Suisse  
CRIBELLIER, Denise (ILO) France

- D -

DAURAU, Marguerite (ILO)  
Tel : +33 450 207 016 France  
DAVELAAR, Maria (UNICEF) Espagne  
DAVIES, Vera M. (ILO)  
Tel : +33 450 427071 France  
DE LA CAMARA, José (ICAO) Espagne  
DE LA CELLE, Bérengère (FAO, UN, WHO)  
Tel : +33 493 588 804 France  
DE MEYER, Edmée (UNESCO)  
France  
DE MOERLOOSE, Simone (WHO)  
Tel : +41 22 736 2715 Suisse  
DE PEGANOW, Tatiana (UN) Suisse  
DE PRITZWITZ, Tatyana (UNESCO) France  
DE RUEDAS, Paloma (UN)  
Tel : +34 1 243 4964 Espagne  
pruedas@hotmail.com  
DEBIEZ, Yvonne (UNECE) Suisse  
DEEGAN, Angela M. (UNICEF)  
Tel : +41 22 731 2153 Suisse  
DEFAYE, Jean-Marie (UNESCO) France  
DELFERIÈRE, Yolande (UNECE)  
Tel : +33 5 5340 1648 Fax : id. France  
DENNIS, Richard (UNOG)  
Tel : +33 450 407179 France  
DESSIBOURG, Madeleine (FAO)  
Tel : +41 26 424 5497 Suisse  
DEUTSCH, Otto (UNHCR) Allemagne  
DIALLO, Mamadou S. (ITU) France  
DIMIC RAJKOVIC, Olivera (WHO)  
Tel : +385 21 465 490 Fax : id. Croatie  
DJORDJEVITCH, Adrienne (UNHCR)  
Tel : +41 22 346 1442 Suisse  
DOMIER, Marcelle E. (UNOG) Suisse  
DURAN, Raymonde (ILO)  
Tel : +33 492 347 149 France  
DUSTIN, Claire (WHO)  
Tel : +41 22 776 2940 Suisse

- E -

ECUVILLON, Ann (UN)  
Tel : +41 21 944 3532 Suisse  
EIDE, Gerd (ILO) Norvège  
EL AMMOUCHI, Fatma G. (IAEA) Algérie  
ENONLER-ERBILLEN, Nilufer (UNECE)  
Tel : +41 22 788 9252 Suisse  
ENZLER, Susan E. (WHO) France  
ETIENNE, Béatrice (WHO) Suisse

- F -

FARDANESH, Ghassem (UNHCR) Suisse  
gfordanesh@gmail.com  
FAUBERT, Carrol (UNHCR)  
Tel : +33 467 396147 Fax : id. France  
FAVRE, Raymond L.C. (WMO) Suisse  
FELLAGUE-AROUAT, Mustapha (WHO/WMO)  
France  
FERNANDEZ DEL PINO, Luisa (ITU) Espagne  
FERNANDEZ ESPINAR Y ESPINAR, Eduardo  
(UN) Tel : +34 9156 32238 Espagne  
FIZE-PALMER, Patricia (WHO) Suisse  
FLATAU, Mildred (ILO) Suisse  
FLORY, Joseph E (UNIDO) France  
FRANCO, Leonardo (UNHCR)  
Tel : +33 59 450 203 213 France  
FRANKEL, Susanne (ITU)  
Tel : +41 22 345 6502 Suisse  
FRASER, Florabelle M. (UN) Grande-Bretagne  
FREYDMAN FERRERO, Irene (ILO) Suisse  
FULLY, Fede (WHO) Suisse

- G -

GARDNER, Allan B. (ILO) France  
GASSER, Hans-Peter (UNOG) Suisse  
GEBAUER, Karin-Maria (FAO) Allemagne  
GIL, Avishai (ILO)  
Tel : +41 22 798 3067 Suisse  
avigil@bluewin.ch  
GOBAT, Marianne (UN) Suisse  
GOLAZ ROULLIER, Nicole (ITU)  
Tel : +41 22 733 7126 Suisse  
GÓMEZ CRESPO, Marguerite-Marie (WHO)  
France  
GOODMAN, Pamela J. (UNOG)  
Tel : +41 22 369 0480 Suisse  
GROZA, Liviu A.C. (UNECE) Roumanie  
GUJADHUR, Shyam Kumar  
Tel : +41 22 789 1116 Suisse  
GUSSING, Anne M.C. (UNIDO)  
Tel : +33 450 59 62 05 France  
[agussing@outlook.com](mailto:agussing@outlook.com)

- H -

HAAPISEVA, Pentti J. & Jane Ellen Suisse  
HAJIAN, Ahmad J. (WHO) France  
HASELMANN, Jacqueline (UNHCR)  
Tel : +33 450 404919 France  
HELLER, Bruno (WHO) Suisse



HENAUT, Claude (UNOG) France  
HENZELIN, Gérard-Justin (WHO) Suisse  
HERMSEN-VIDLER, Wilhelmina (ITC)  
Tel : +44 1428 651284 Grande-Bretagne  
HILSENRAD, Margit (WHO) Suisse  
HODSDON, Mabel (ILO)  
Tel : +44 1242 602443 Grande-Bretagne  
HOWARD-JONES, Marie-Louise (WHO)  
Tel : +41 22 798 3319 Suisse  
HUGOT, Georges (UNESCO)  
Tel : +33 494 405242 France  
HUTCHINS, Keith (WIPO) Allemagne  
keith.hutchins@wanadoo.fr

- J -

JANSSENS, Edmond (UNECE)  
Tel : +41 22 774 1769 Suisse  
JENSEN, Arne (UNICEF)  
Tel : +45 5444 2330 Fax : id. Danemark  
JOHN, Nelian (ILO) Tel : +41 22 798 8471  
Suisse  
JONASSON GRANADOS, Asa Birgitta (UNEP)  
Suisse  
asagranados@hotmail.com  
JOSEPH-PILLOUD, Jacqueline (WHO) Suisse  
JOUNELA, Eila (UNCTAD)  
Tel : +33 4 9389 1773 France

- K -

KAAN, Catherine (ILO) Suisse  
KAHR, Irmgard (UNESCO)  
Tel : +43 316 683203 Fax : +43 316 680550  
Autriche  
KANOR, Edward Ayiku Suisse  
KAUFMANN, Hans D. (UNESCO)  
Tel : +49 69 597 5153 Allemagne  
KEISER-MOON, Irène (WHO) Suisse  
KLATIL, Greta (UNIDO) Allemagne  
KLOOS, Naida (ITU)  
Tel : +41 22 771 1275 Suisse  
KRAFFT, Helene (Hella) (WHO)  
Tel : +49 911 377 2429 Allemagne  
KRYSPIN, Camille (UNHCR) Suisse  
KUMPF, Joachim (WHO)  
Tel : +49 7551 611 12 Allemagne  
KUNZ, Sandra Isabel (WHO)  
Tel : +33 450 421 269 France

- L -

LAMOND, Alan R. (UNCTAD) Allemagne  
LAUWERS, Thomas (UNICEF) Irlande  
LAWTON, Catherine (WHO) Suisse  
LEMOINE, Angela (ILO)  
Tel : +41 22 798 8912 Suisse  
LÉON, Louis (ITU)  
Tel : +33 146 604124 France  
LEWIS, Josephine (ITU) Grande-Bretagne  
LIN, Annette (UN, FAO)  
Tel : +41 22 755 1731 Suisse  
LOMBARD, Jacques (WIPO)  
Tel : +33 493 716911 France  
LORION, Michelle (WHO) France

- M -

MACLENNAN, Alexander (ITU) Suisse  
MAETZLER, Anne-Marie M. (UNCTAD) Suisse  
MAGGIO, Jeannette (ITU)  
Tel : +41 22 782 6563 Suisse  
dolphintower@hotmail.com  
MAO, Yu-Yeh (ITU)  
Tel : +41 22 348 2708 Suisse  
MARCHESI, Giuseppe (UN) France  
MARKOVIC, Ivanka (WHO)  
Tel : +385 1230 3217 Croatie  
MARTIN, Françoise # (ITC)  
Tel : +41 27 321 1060 Suisse  
MAUCERI, Giuseppe  
Tel : +39 0182 582006 Italie  
MCGREGOR, Ursula (UNCTAD)  
Tel : +41 22 782 2802 Fax : id.  
Suisseu.mcg@bluewin.ch  
MCLEAN, David C. (FAO, UNDP, ILO)  
Tel : +33 450 208 366 France  
MEGEVENT, Charles (WHO & UNOG)  
Tel : +41 22 734 2744 Suisse  
MENZIES, Gordon (UNESCO) Espagne  
MEYER, Alexandra (UN) France  
MICHEL, Lucie (ITU) Suisse  
MIGUEL, Manuel (IAEA) France  
MINCHELLA, Marguerite (UNOG) Suisse  
MOLLER, Jean (WMO) Suisse  
MØLLER, Michael (UNOG) Suisse  
michaelmoller@runbox.com  
MONTAVON, Nadia R (WMO) France  
MUCINI, Jean-Leandre (ILO)  
Tel : +33 49449 1170 France  
MURAWSKI, Tadeusz (WHO)  
Tel : +48 22 825 3527 Pologne

- N -

NAHABED, Yvonne (UNDP)  
Suisse [bishyvo@gmail.com](mailto:bishyvo@gmail.com)  
NAHAJLO, Bohdan # (UNHCR)  
Tel : +33 450 406 971 France  
NAWAS, Farid (ITC)  
Tel : +41 22 779 0341 Suisse  
NEURY, Geneviève (UN) Suisse  
NICKELSON, Richard (ITU)  
Tel : +1 706 534 2254 Etats-Unis  
NICOLET, A. Patricia (UNOG)  
Tel : +41 22 796 5977 Suisse  
NICOLLIER, Danielle (ITU)  
Tel : +41 22 782 2755 Suisse  
NIELSEN, Minna M. (WHO) Danemark  
NOËL, Nadine (UN) France  
NOIZET, Claude (WHO)  
Tel : +33 49365 1322 France

- O -

OCTORS, Françoise A. (UNOG)  
Tel : +41 22 733 7836 Fax : +41 22 733 7836  
Belgique

- P -

PACAUD, Jacqueline (ILO) France  
PAINTER, John F. (UNICEF) Allemagne  
PAL, Mala (WHO)  
Tel : +41 22 755 1152 Fax : id. Suisse  
[trivan.pal@psi.ch](mailto:trivan.pal@psi.ch)  
PAPPAN, Ponnamma (ILO)  
Tel : +41 22 734 6893 Suisse  
PARISOD, Charlotte (UN) Suisse  
PARISOT DE LA VALETTE, Renée (UN)  
Tel : +41 22 565 2761 Suisse  
PARMEGGIANI, Renata (ILO) Suisse  
PAULY, Hartwig (ILO)  
Tel : +33 450 969225 Fax : id. France  
[hart.pauly@wanadoo.fr](mailto:hart.pauly@wanadoo.fr)  
PEDERSEN, Verena Silvia (WHO)  
Tel : +33 494 149136 Fax : id. France  
PELLUT, Bernard (UNOG) France  
PEREZ-OYA, José F. (UNECE) Espagne  
PETKOVIC, Miodrag (UN/DICD) Serbie  
PETROVIC, Katarina (UNOG)  
Tel : +41 22 347 5447 Suisse  
PETROVSKY, Mira (UNOG)  
Tel : +33 450 40 92 73 Fax : id. France

PHILLIPS, Avril (WHO)  
Tel : +41 21 826 1261 Suisse  
PHIPPS, Edna (UNECE) Grande-Bretagne  
PIERRET, Paul-Victor (FAO) Pérou  
PILLET, Sylvaine (UNCHS) France  
[sm-pillet2@wanadoo.fr](mailto:sm-pillet2@wanadoo.fr)  
PINTO, Maria I. (UN)  
Tel : +41 22 731 0425 Suisse  
PINTO, Vitorino (WHO) Suisse  
[vitorino.pinto@bluewin.ch](mailto:vitorino.pinto@bluewin.ch)  
PINTO DE MAGALHAES, Edouardo (ILO)  
Portugal  
PLIER ULBRICHT, Sarah-Andrée (FAO) Italie  
POCHMAN, George (ILO) Suisse  
POINTE, Carmen (UNOG)  
Tel : +41 22 347 7002 Suisse  
POLETTI, Candide (ITU) Suisse  
POLLETIN, H. Peter (UNRWA)  
Tel : +43 1 9416742 Fax : id. Autriche  
POLLOCK, Noel A. (UNDP/UNHCR) Suisse  
POPATOV, Dmitry (CERN)  
Tel : +41 76 797 7719 Suisse  
POPPER, Irma C. (FAO) Italie  
POTTACHERUVA, Surya Rao (UNHCR)  
Tel : +41 22 797 2886 Fax : id. Suisse  
POWER, Margaret C. (ILO) Suisse  
PRALONG, Mireille (UNOG)  
Tel : +33 4 5026 2142 France  
PRICE, Lucie (ILO)  
Tel : +41 22 776 1632 Suisse  
PRIGIONI, Micheline (ITC) Suisse  
PRINS, Lilian (UN) Suisse  
PUEL, Renée L. (WMO)  
Tel : +41 22 733 4615 Suisse

- Q -

QUANTICK-VENTRESS, Beryl E. (UN) Pakistan  
QUASHIE-IDUN, Elizabeth (UNHCR) Suisse  
QUELENNEC, Marie-France (WHO)  
Tel : +33 450 351 653 France

- R -

RAISSIS-SONNENDRÜCKER, Marie-Louise  
(ITC)  
Tel : +43 1 7188 237 Autriche  
RAMSEYER, Pierre (UNESCO) Suisse  
RAYNAUD, Marcelle L. (UNESCO) France  
REICHARDT, Evelin (FAO) Allemagne  
REINHARD, Raymonde (ITU) Suisse  
RIOUMINA, Evguenia (ILO) Suisse

ROLLAND, Danielle (WHO)  
Tel : +33 479 06 87 69 France  
ROLLAND, Régine (WHO) Suisse  
ROUX, Philippe (UNESCO) France  
RUSCA, Denise (ITU) Suisse

- S -

SABHARWAL, Narendra K. (WIPO)  
Tel : +41 22 788 9234 Suisse  
SACA, David P. (UNCTAD)  
Tel : +33 450 401 253 France  
dapsaca@hotmail.com  
SAKA AMINI, Hayfaa (ITU)  
Tel : +41 22 735 2226 Suisse  
SALTER, Muriel D. (UN)  
Tel : +44 1372 740286 Grande-Bretagne  
SANSGUILHEM, Odile L. (WHO)  
Tel : +33 450 92 40 87 France  
SAUSMAREZ, Philippa de (UNOG)  
Tel : +41 76 366 3180 France  
SAVINA, Maggy (UN)  
Tel : +33 2 9870 5730 France  
SCALABRE, Antoinette (FAO) France  
SCHAEFFER-KOULADJIAN, Hasmig (IOM)  
Tel : +41 22 743 2052 Suisse  
hasmig.schaeffer@gmail.com  
SCHMIDT, Herbert (ILO) Suisse  
SCHURMANN, Wendela (IOM) France  
SEDEUILH, Mary (WHO)  
Tel : +33 561 843 130 France  
SEIGNE, Renée (ILO) France  
SEILER, Gertrude (IAEA)  
Tel : +41 61 701 3995 Suisse  
SERUP, Axel (UN) Tel : +33 493 60 11 78  
France  
SEURRE-TRÉSARRIEU, Hélène (ITC) France  
SHABATHAI, Hannah (WHO)  
Tel : +41 22 798 6788 Fax : +41 22 733 4363  
Suisse  
h.shabathai@bluewin.ch  
SICARD, Yvonne (UN) Suisse  
SIEGFRIED, Christina Suisse  
SKRETVEDT, Daphne (UNHCR) Etats-Unis  
SLEKYTE, Silvia (UNOG) Suisse  
SORROCHE, Isabelle (UN) Espagne  
STAIZEL, Maria C. (ILO)  
Tel : +41 22 798 3086 Suisse  
STAUFFER-FOLLIET, Gisèle (UNHCR) France  
STERK, Maria M. (UNICEF)  
Tel : +41 22 740 0743 Suisse

STRANAGHAN, Margaret (UNECE)  
Tel : +33 450 424 610 France  
SUBRAMANIAN, Muthu (WHO)  
Tel : +1 732 438 5311 Fax : +1 732 438 5312  
Etats-Unis

- T -

TANG, Weimin, Etats Unis  
TARDY, Michele Suisse  
TAYLOR, Helen, France  
TCHERNIKOVA, Elezaveta, France  
TINSTMAN, Carl, France  
TODESCHINI, Jean-Pierre, France  
TORNARE, Gilbert, Suisse  
TORRENTE DE MAZA, Maria-Teresa, Suisse  
TUCCI DI LUCIA, Adraina Espagne

- U -

UYGUR, Ihan, Suisse

- V -

VAES, Alain G. (FAO)  
Tel : +32 2 358 4024 Fax : id. Belgique  
VALLET, Annie (WHO) Irlande  
VALLOTTON, Angèle (ITU) Suisse  
VAN DILLEWIJN, Frederik (FAO) Etats-Unis  
mramire8@bellsouth.net  
VAN GINDERTAEL, Jean-Michel (WHO)  
Tel : +32 02 380 7972 Belgique  
jmvgindertael@compaqnet.be  
VAN HAELST, Gilberte Y. (WFP)  
Tel : +41 21 728 1221 Suisse  
VANDENBERGHE, André H. (ILO)  
Tel : +33 5 6221 2942 Fax : id. France  
VANDERBURG, Joel A. (WHO) Nouvelle-  
Zélande  
VARLET, Arlette (UNESCO)  
Tel : +41 22 367 1830 Suisse  
VASKA, Jules (UNESCO)  
Tel : +34 952 471180 Espagne  
VAZQUEZ DE RODRIGUEZ OLAZABAL,  
Dolorès A. (WHO) Argentine  
VEGA-BAYON, Eduardo (UNIDO) Espagne  
VERHAEGHE DE NAEYER, Edith-Marie (WHO)  
Belgique  
VIBIEN-GARRAUD, Françoise (UNESCO)  
Tel : +33 492 191 034 France  
VOLTOLINI, Maria (ITU)  
Tel : +41 22 733 7185 Suisse

VON FRANZ, Marie-Anne (UNESCO)  
Tel : +41 55 253 0170 Suisse  
VON GYLDEFELDT, Jürgen (UNIDO)  
Allemagne  
VON SCHLEUSSNER, Anna R. (WIPO)  
Allemagne

- W -

WATERMAN GALOIS, Anne Marie (FAO)  
Tel : +33 4 94808874 France  
WEAVER, Mable H. (ILO) Grande-Bretagne  
WEBB, Margaret R. (WHO)  
Tel : +33 475 262799 France  
Margaret.Webb@wanadoo.fr

WIETESKA, Michael B. # (WHO)  
Tel : +41 22 758 3133 Suisse  
WILLARD, Nedd (WHO)  
Tel : +41 22 733 2419 Suisse  
WILSON, Arnauld W. (WHO) France  
WOODFIELD, Wendy (UNCTAD) Suisse  
WOODRUFF, Isabel (GATT)  
Tel : +44 181 452 6381 Grande-Bretagne

- Z -

ZAMORA, Christiane, France  
ZVEREV, Tamara, France  
ZELLER, Denise, Suisse



# MEMBRES SANS CONTACT (PAR PAYS DE RÉSIDENCE)

## MEMBERS WITHOUT CONTACT INFORMATION (BY COUNTRY OF RESIDENCE)

### ALGÉRIE

EL AMMOUCHI, Fatma G. (IAEA)

### ALLEMAGNE

BODE, Edith (ILO)

BREDE, Ilse (ILO)

DEUTSCH, Otto (UNHCR)

GEBAUER, Karin-Maria (FAO)

KLATIL, Greta (UNIDO)

LAMOND, Alan R. (UNCTAD)

PAINTER, John F. (UNICEF)

REICHARDT, Evelin (FAO)

VON GYLDENFELDT, Jürgen (UNIDO)

VON SCHLEUSSNER, Anna R. (WIPO)

### ARGENTINE

VAZQUEZ DE RODRIGUEZ OLAZABAL,  
Dolorès A. (WHO)

### AUTRICHE

BAUHOFER, Ruth (WHO)

CARRIO, Jacques F. (WTO)

### BELGIQUE

VERHAEGHE DE NAEYER, Edith-Marie (WHO)

### DANEMARK

NIELSEN, Minna M. (WHO)

### ESPAGNE

ALDEHUELA, Paloma (GATT)

DAVELAAR, Maria (UNICEF)

DE LA CAMARA, José (ICAO)

FERNANDEZ DEL PINO, Luisa (ITU)

MENZIES, Gordon (UNESCO)

PEREZ-OYA, José F. (UNECE)

SORROCHE, Isabelle (UN)

VEGA-BAYON, Eduardo (UNIDO)

### ETATS-UNIS

SKRETVEDT, Daphne (UNHCR)

### FRANCE

AMO, Mary M. (ILO)

ASTIER, René (UNESCO)

### ...FRANCE

AUDRAIN, Gisèle (UNDP)

BAUD, Henry (ILO)

BOSSON, Marguerite (ILO)

BOUSCHARAIN, Gérard (FAO)

BRETONNEL, Jacqueline M. (IMO)

BURLAZ, Angèle (UNOG)

CAILLAUD, André-Jean (WTO)

AUDE, Roland (ILO, UNIDO)

CHALAK, Aimé N. (UN)

COMBAUX, Paul G. (UN/IAEA)

CRIBELLIER, Denise (ILO)

DE MEYER, Edmée (UNESCO)

DE PRITTWITZ, Tatyana (UNESCO)

DEFAYE, Jean-Marie (UNESCO)

DIALLO, Mamadou S. (ITU)

ENZLER, Susan E. (WHO)

FELLAGUE-ARIOUAT, Mustapha (WHO/WMO)

FLORY, Joseph E (UNIDO)

GARDNER, Allan B. (ILO)

GÓMEZ CRESPO, Marguerite-Marie (WHO)

HAJIAN, Ahmad J. (WHO)

HENAUT, Claude (UNOG)

LORION, Michelle (WHO)

MARCHESI, Giuseppe (UN)

MEYER, Alexandra (UN)

MIGUEL, Manuel (IAEA)

MONTAVON, Nadia R (WMO)

NOËL, Nadine (UN)

PACAUD, Jacqueline (ILO)

PELLUT, Bernard (UNOG)

RAYNAUD, Marcelle L. (UNESCO)

ROUX, Philippe (UNESCO)

SCALABRE, Antoinette (FAO)

SCHURMANN, Wendela (IOM)

SEIGNE, Renée (ILO)

SEURRE-TRÉSARRIEU, Hélène (ITC)

STAUFFER-FOLLIET, Gisèle (UNHCR)

TODESCHINI, Jean-Pierre (WHO)

WILSON, Arnauld W. (WHO)

### GRANDE-BRETAGNE

FRASER, Florabelle M. (UN)

LEWIS, Josephine (ITU)

PHIPPS, Edna (UNECE)

**...GRANDE-BRETAGNE**

WEAVER, Mable H. (ILO)

**IRLANDE**

LAUWERS, Thomas (UNICEF)

VALLET, Annie (WHO)

**ITALIE**

COHEN DE GOVIA, Jaime J. (FAO)

PLIER ULBRICHT, Sarah-Andrée (FAO)

POPPER, Irma C. (FAO)

**NORVÈGE**

EIDE, Gerd (ILO)

**NOUVELLE-ZÉLANDE**

VANDEBURG, Joel A. (WHO)

**PAKISTAN**

QUANTICK-VENTRESS, Beryl E. (UN)

**PÉROU**

PIERRET, Paul-Victor (FAO)

**PORTUGAL**

PINTO DE MAGALHAES, Edouardo (ILO)

**ROUMANIE**

GROZA, Liviu A.C. (UNECE)

**SERBIE**

PETKOVIC, Miodrag (UN/DICD)

**SUISSE**

AEBISCHER, Jacqueline (GATT)

AEBISCHER, Marlyse (WMO)

AESCHBACHER, Marie-Claire (UN)

BEZENÇON, Odette (ITU)

BRANCHI, Dorette (ITU)

BRÈS, Jeanine (WHO)

BROWN, Herbert E. (ILO)

CHALANDON, Lucienne (WHO)

CHUARD, Francine (UN)

COBBE, Margaret (UNECE)

CORNUZ, Germaine (UN)

CREUTZ, Helmut (ILO)

DE PEGANOW, Tatiana (UN)

DEBIEZ, Yvonne (UNECE)

DOMIER, Marcelle E. (UNOG)

**...SUISSE**

ETIENNE, Béatrice (WHO)

FAVRE, Raymond L.C. (WMO)

FIZE-PALMER, Patricia (WHO)

FLATAU, Mildred (ILO)

FREYDMAN FERRERO, Irene (ILO)

FULLY, Fede (WHO)

GOBAT, Marianne (UN)

HAAPISEVA, Pentti J. & Jane Ellen

HELLER, Bruno (WHO)

HENZELIN, Gérard-Justin (WHO)

HILSENRAD, Margit (WHO)

JOSEPH-PILLOUD, Jacqueline (WHO)

KAAN, Catherine (ILO)

KANOR, Edward Ayiku

KEISER-MOON, Irène (WHO)

KRYSPIN, Camille (UNHCR)

LAWTON, Catherine (WHO)

MACLENNAN, Alexander (ITU)

MAETZLER, Anne-Marie M. (UNCTAD)

MICHEL, Lucie (ITU)

MINCHELLA, Marguerite (UNOG)

MOLLER, Jean (WMO)

NEURY, Geneviève (UN)

PARISOD, Charlotte (UN)

PARMEGGIANI, Renata (ILO)

POCHMAN, George (ILO)

POLETTI, Candide (ITU)

POLLOCK, Noel A. (UNDP/UNHCR)

POWER, Margaret C. (ILO)

PRIGIONI, Micheline (ITC)

PRINS, Lilian (UN)

QUASHIE-IDUN, Elizabeth (UNHCR)

RAMSEYER, Pierre (UNESCO)

REINHARD, Raymonde (ITU)

RIOUMINA, Evguenia (ILO)

ROLLAND, Régine (WHO)

RUSCA, Denise (ITU)

SCHMIDT, Herbert (ILO)

SICARD, Yvonne (UN)

SIEGFRIED, Christina

SLEKYTE, Silvia (UNOG)

TCHERNIKOVA, Elezaveta

TORNARE, Gilbert (ILO)

TORRENTE DE MAZA, Maria-Teresa (WHO)

UYGUR, Ilhan (ITU)

VALLOTTON, Angèle (ITU)

WOODFIELD, Wendy (UNCTAD)



# ILS NOUS ONT QUITTÉ

## THEY HAVE PASSED AWAY

Décès annoncés de janvier à juin 2021

### UNOG

BEN GHACHEM Elyses	29 03 2021
BERNARD Claude	03 01 2021
BIRD Derek	04 02 2021
BRISSINI Hari	25 05 2021
CERATO Silvano	08 02 2021
CESKOVA Irena	07 01 2021
CHASE Murray	18 12 2020
CHAUDRY Karamat	25 01 2021
CISHAHAYO	
-BIBURAMAFUGUTA	22 02 2021
CLAIRMONT F	15 10 2020
COUTY Pauline	03 12 2020
CUELLAR-MORENO Luz	18 02 2021
CUNNINGHAM Joyce	13 06 2021
DAVANIÉ Huguette	19 02 2021
DELANOY Xavier	19 01 2021
DURAND Andree	26 05 2021
FERREIRINHA (née Sikora)	
Irène	05 01 2021
GOBAT Marianne	02 02 2021
GUINDI Alfred	10 12 2020
HAARMAN Diederika	18 12 2020
HENDERSON Maureen	03 12 2020
HERAULT Simone	15 11 2020
HEYERMANN Barbel	10 04 2021
JAKOBOWICZ Jean-Michel	14 04 2021
KENNERLEY John	15 01 2021
KESLER Lisette	26 10 2020
KORB Viktoria	11 12 2020
KOSUNEN Esko	22 02 2021
MAIGRET Jacques	19 03 2021
MALDONADO-ORTEGA	
Raul	21 06 2021
MANN Joan	10 02 2021
MERANI Neelam	04 12 2020
MEYER Suzanne	11 01 2021
MOENS Christiaan R J	06 05 2021
MORSINK Mary Elizabeth	24 01 2021
NAMFUA Marcel W	10 04 2021
NIVELLE Roselyne	19 06 2021
PRADHAN Lopa	05 12 2020
PRAHIN Palmira	19 12 2020
PRITOKHINE P	25 02 2021
RACHOULIS Georges	10 03 2021
RADULOVIC Ruzica	19 04 2021
RAEVSKY Marianne	15 04 2021

### ...UNOG

RAULT Carol	25 02 2021
RAWLINS Joan Elizabeth	09 05 2021
ROMERO MARQUEZ	
Luz Maria	02 01 2021
RUEGGER Gisela	06 12 2020
SIDERA Cecilia	17 01 2021
SILVERA Onesimo	29 04 2021
STOUFFS Nadejda	08 04 2021
TOLEDANO Ciriaca	19 11 2020
TSAPRO Lidija	31 01 2021
WATERKEYA Jacqueline	28 10 2020
WOOD John Martin	11 03 2021
WYNGAARD Denise	22 08 2020
ZHANG Yishan	21 06 2021
ZINN-DURAND Simone	30 01 2021

### GATT

CISZEWSKI Suzanne	14 12 2020
ROESSLER Julia	13 04 2021

### ILO

ADAMOU Aboudou	23 01 2021
AL-ATTAR N	04 03 2021
ASLAM Mohammad	07 12 2020
AVRAMENKO Vadim	23 02 2021
BASLY Nicole	10 06 2021
BATES M William	20 11 2020
BERTRAND Marie José	25 11 2020
BLAVO-TSRI Apevi	19 12 2020
BONJOUR Jacqueline	22 04 2021
BOUVIER Maria	11 04 2021
BROWN-LANA Irène Anne	30 12 2020
BRZOSKO S	22 12 2020
CHAVANNE Monique	22 04 2021
CHIMANYA Kidwell	13 05 2021
CISSE Sekou	27 12 2020
CLAIREMONTE Frederick F	15 10 2020
CONSTABLE John	25 01 2021
DE GAETANO	
Marie-Thérèse	06 11 2020
DE LOS COBOS Galina	02 04 2021
DESHUSSES Michel	18 11 2020
DI PIRRO Nando	29 12 2020
DIASSY Ousmane	09 11 2020
DJORDJEVIC Divna	26 06 2021
EGGER Jeanne M	03 03 2021

**...ILO**

ESTER Georges 30 12 2020  
 FERAL Elisabeth F D 19 03 2021  
 FRACHET H E G 22 03 2021  
 GALLET Helene M 30 05 2021  
 GILLET Michel J-Pierre 04 01 2021  
 GONZALEZ Victor 26 04 2020  
 GROSTABUSLAT Rene 12 03 2021  
 GUTNECHT Jean Pierre 25 11 2020  
 HERMOSILLA Guillermo P 03 02 2021  
 HOSNY Roukey 29 01 2021  
 IWATA Chieko 15 12 2020  
 JIMENEZ-SANCHEZ  
   Victor Hugo 30 01 2021  
 KANZE Elinor 05 04 2021  
 KARARA Sigrun 16 01 2021  
 KLOTZ Valentin 29 01 2021  
 LAVERRIERE Jullia Mary 24 02 2021  
 LOZANO Lucette 23 12 2020  
 MARIAN Roland 19 03 2021  
 MAYER Jean Philippe Pierre 13 02 2021  
 MATHEW Thottupurath 01 06 2021  
 MOGEE Ingeborg 30 04 2021  
 MONNEY Lucienne Nelly E 11 03 2020  
 MORENO BUTT Rizalina 14 05 2021  
 MURILLO Fernandô 09 06 2021  
 MUSHARRAF Zohra 15 01 2021  
 MUSITELLI Lucie 15 03 2021  
 NICOLIER Alain 08 01 2021  
 NILSSON Siv Gudrun 11 05 2021  
 PARAMANATHAN  
   Kandasamy 25 01 2021  
 PHILIPPS Jocelyne 07 01 2021  
 PLACENTINI Luigi 18 02 2021  
 PRASAD Kharda 12 01 2021  
 ROJAS Jeanne S 20 04 2021  
 ROSNOBLET A J 28 04 2021  
 RYAN Stanley D 26 11 2020  
 SABORIT DARBELLAY  
   Denise M 21 12 2020  
 SACCO Luciano 20 04 2021  
 SALLE Guy Lucien 05 02 2021  
 SANCHEZ Rosario 04 04 2021  
 SANDBERG Harry O 19 03 2021  
 SCHAPIRA Miguel 18 05 2021  
 SCHWAGER François 18 06 2021  
 SHAIKH Kaleem 11 01 2021  
 SILETTO Catherina 27 08 2020  
 STERNER Sven Erik 27 05 2021  
 STOSIC Milja 06 01 2021  
 TORRES Joaquim 14 12 2020  
 TSCHYRKOW Nathalie 20 01 2021  
 VAN DER KAA Bernard 01 04 2021  
 VUAGNAT Jacqueline 22 03 2021  
 WEINEGG Wolfgang 09 03 2021

**IOM**

DMYTRENKO Dmytro 25 11 2020  
 ORLIDO Potenciana 15 05 2021  
 OTS Richard P T 02 05 2021  
 SWING William 12 06 2021  
 VAN DER WIELEN  
   Bernardus 16 05 2021

**ITU**

ANTIMOWSKI Anim 05 04 2021  
 BARTON Valerie 12 01 2021  
 BOUHIRED Bahia 23 10 2020  
 BOURLOUD Bernard 08 05 2021  
 BOUVIER Michel 04 06 2021  
 BREVOT Monique 11 06 2021  
 ELBAHNASSAWY Abdallah 17 12 2020  
 HANNA Isis W 16 04 2021  
 LOUITIT Jennifer 08 01 2021  
 PAL Satya 26 05 2021  
 PINSARD Jacques 03 03 2021  
 SRIRANGAN Tirumalai 03 01 2021  
 TORNARE Marcel 19 04 2021  
 VIGNON Honore 06 06 2021

**UNCHS**

BOTTARO Eéena 24 05 2021  
 VANN Amberg Gertrude 05 03 2021  
 ZAMAYEV George P 21 03 2021

**UNHCR**

ABEBE Atsku 25 06 2021  
 BIDA Saul Y M 23 06 2021  
 DITTA Allah H 01 12 2020  
 HASHIM Mohammad 11 05 2021  
 HLA Kyaw Zin 29 03 2021  
 HOUESSO Brigitte 27 04 2021  
 KARIC Refik 27 03 2021  
 KENYI Hamid J 25 11 2020  
 OSMOND Douglas 19 06 2021

**WHO**

ADELOYE Adelol 06 04 2021  
 AGBESSI Victor A 04 06 2021  
 AGGARWAL Madhu 16 05 2021  
 AKPOBOUA Lao K 14 05 2021  
 ALVAREZ-VASQUEZ Maria 03 05 2021  
 BANERJEE Aleykutty 24 05 2021  
 BELL Rosemary 25 04 2021  
 BHIM SEN Ramadevi 12 03 2021  
 BLAND John H 11 04 2021  
 BUCK Kay 19 02 2021  
 BULENGO Anthony 24 02 2021  
 BUTSRI Sulep 03 05 2021  
 CELUBDER Kjeld 29 01 2021  
 COMPAORE YAMLOGO  
   Marie H 11 04 2019



**...WHO**

COUSYNS ^Celestine	08 04 2021
DANILOVA Irina D	24 05 2021
DE RAADT Pieter	11 11 2020
DE URIBE Rosalina	09 05 2021
DHINGRA Ravindra K	04 05 2021
EL AZIZ MOHAMED Doreya	23 04 2021
EL GADDAL Ahmed	20 01 2021
FARHAD Mohammed Ishaq	14 05 2020
FISHMANN Anton	02 04 2021
GAITONDE Bhikaji B	27 03 2021
GERSENOVIC Myriam Rosa	06 04 2021
GOIC Roberto	16 04 2021
GYARFAS Ivan	10 03 2021
HOGANNE Geneviève	08 03 2021
ISLAM Mohamed	26 02 2021
IVALDI Maxime	23 04 2021
JOBIN William R	21 12 2020
KAUFMANN Pierre-Claude	01 06 2021
KATRI Johan L	04 05 2021
KOBYSHCHA Iurii	27 03 2021
KPOTSRA Catherine	03 03 2021
LEGASPI ADAN Lumen	12 05 2021
LENEUTRE Claude	26 05 2021
LITSIOS Socrates	05 05 2021
LUTUMBA Ernesto	19 05 2021
MADELEINE Ndinga	01 03 2021
MATSIONA Paul	15 03 2021
MERO Eva Maria	24 04 2021
MEYRAT Gilbert A	20 05 2021
MIGLIONICO Americo	06 06 2021
MOORE Gerald D	26 04 2021
MOUKISSIMA Simon	12 02 2021
MOUSTAFA Ahmed	07 04 2021
MSONGA Halima	05 09 2021
MYERS Iva Maria	19 05 2021
NAVARRO GONZALEZ Irma	11 04 2021
NIEMER-MEIER Leonie	15 04 2021
NKANZA Jean-Baptiste	26 12 2020
NKOUERILA Marcel	02 03 2021
NTAHOBARI Stanislas	31 03 2017
N'TSIELE Emile	10 02 2021
OUATTARA Adama	18 07 2020

**...WHO**

PERERA LKAHMI r	24 04 2021
PERUMAL Jilla V	15 05 2021
PETERSON Patricia M	29 04 2021
PIYARATNA Malinie	03 04 2021
POLLINGER Ann G	22 02 2021
PRITCHARD Norma E	01 04 2021
RAMOS Pretona	09 02 2021
RAUSCH Edith	25 04 2021
RAZAKAMANANTSOA Marie A	04 40 2021
ROTHWELL Keith	25 03 2021
SAENZ Rodolfo F	01 03 2021
SEDKY Siham M	28 03 2021
SHRESTHA Poorna P	28 02 2021
SOBTI Shri Krisha	25 04 2021
SOLOMON Alemayeho	23 11 2020
SUBASINGHE Bulathsinghalage	12 04 2021
SUTER Nanette	18 05 2021
TATA Helen L G	23 03 2021
TEN DAM Herman G	17 01 2021
VALIC Katharina	10 04 2021
VANG Johannes Otto	15 05 2021
ZONGO Pauline	19 04 2021

**WIPO**

DAVIS Vera	15 06 2021
DI MAURO Maurizio	26 02 2021
GRAB Nicolas	30 10 2019
MONTASSER Farid Hassan	27 04 2021
O'SULLIVAN Hanora Ann	17 03 2021
VORBURGER Peter Theo	27 04 2021
WOODFORD Clive Edward	10 03 2021

**WMO**

GORE-DALE Eirah G	12 10 2020
MARSH Margaret	13 06 2021
MELLART Eduard Arthur	22 03 2020
REYES Justa B	13 03 2021
RIVET H J Christiane	15 04 2021

